

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  
**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  
**TỈNH NINH BÌNH**

Số: 332/LĐLĐ-CSPL

V/v hướng dẫn thẩm quyền giải quyết tố cáo  
trong lĩnh vực lao động, ATVSLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ninh Bình, ngày 29 tháng 11 năm 2019

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;  
- Các Công đoàn ngành.

Thực hiện Công văn số 1761/TLĐ ngày 21/11/2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc hướng dẫn thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh vực lao động, an toàn vệ sinh lao động; Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn một số nội dung như sau:

1. Theo Khoản 1 Điều 31 Luật Tố cáo năm 2011 quy định về thẩm quyền giải quyết tố cáo: *“Tố cáo hành vi vi phạm pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân mà nội dung liên quan đến chức năng quản lý nhà nước của cơ quan nào thì cơ quan đó có trách nhiệm giải quyết. Người có thẩm quyền xử lý vi phạm hành chính trong cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền giải quyết tố cáo đối với hành vi vi phạm pháp luật thuộc phạm vi quản lý được giao, trừ trường hợp pháp luật có quy định khác”*.

Điều 39 Nghị định số 24/2018/NĐ-CP ngày 27/02/2019 của Chính phủ quy định về giải quyết khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lao động, giáo dục nghề nghiệp, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, việc làm, an toàn, vệ sinh lao động (sau đây gọi tắt là Nghị định 24/2018/NĐ-CP) quy định: *“Chánh Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giải quyết tố cáo hành vi vi phạm pháp luật về lao động, an toàn vệ sinh lao động thuộc phạm vi quản lý của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội”*.

2. Luật Tố cáo năm 2018 (có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2019 và thay thế Luật Tố cáo năm 2011), tại Khoản 1 Điều 41 quy định: *“Tố cáo là hành vi vi phạm pháp luật của cơ quan, tổ chức, cá nhân mà nội dung liên quan đến chức năng quản lý nhà nước của cơ quan nào thì cơ quan đó có trách nhiệm giải quyết”*.

3. Khoản 4 Điều 154 và Khoản 2 Điều 156 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 quy định: *“Văn bản quy phạm pháp luật hết hiệu lực thì văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết thi hành, văn bản đó cũng đồng thời hết hiệu lực”*, *“Trong trường hợp các văn bản quy phạm pháp luật có quy định khác nhau về cùng một vấn đề thì áp dụng văn bản có hiệu lực pháp lý cao hơn”*.

Với những dẫn giải như trên, quy định tại Điều 39 Nghị định 24/2018/NĐ-CP hết hiệu lực từ ngày 01/01/2019.

Để đảm bảo việc giải quyết tố cáo đối với hành vi vi phạm pháp luật về quản lý nhà nước trong lĩnh vực lao động, an toàn vệ sinh lao động đúng quy định của pháp luật, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành hướng dẫn đoàn viên, người lao động và CĐCS trực thuộc trong việc xác định thẩm quyền giải quyết tố cáo trong lĩnh vực lao động, an toàn vệ sinh lao động căn cứ theo Khoản 1 Điều 41 Luật Tố cáo năm 2018.

Quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để được hướng dẫn, giải đáp kịp thời. /

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Kim Long**