

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NINH BÌNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **316** /LĐLĐ-CSPL

Ninh Bình, ngày **10** tháng **12** năm 2019

V/v thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP
của Chính phủ và tăng cường biện pháp ổn định
quan hệ lao động trong dịp Tết Nguyên đán
Canh Tý - 2020

Kính gửi: - LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Công đoàn ngành.

Thực hiện Công văn số 1785/TLĐ ngày 27 tháng 11 năm 2019 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP của Chính phủ và tăng cường biện pháp ổn định quan hệ lao động trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020; để nâng cao vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực hiện chính sách tiền lương, tiền thưởng ở các doanh nghiệp, bảo đảm đời sống người lao động và ổn định tình hình quan hệ lao động trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020, LĐLĐ tỉnh đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố và Công đoàn ngành thực hiện một số nội dung sau:

1. Chỉ đạo các CĐCS thuộc địa bàn quản lý phát huy vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong việc thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP, cụ thể:

1.1. Chỉ đạo CĐCS chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP. Lưu ý, khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định này, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp (khoản 3 Điều 5 Nghị định số 90/2019/NĐ-CP). Phương án điều chỉnh mức lương tối thiểu của doanh nghiệp phải công bố công khai cho người lao động được biết.

1.2. Chỉ đạo CĐCS phối hợp, trao đổi với người sử dụng lao động đồng cấp

xây dựng phương án thưởng Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020; thông báo để toàn thể người lao động trong doanh nghiệp được biết. Thực hiện tốt Kế hoạch số 84/KH-TLĐ ngày 30/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020.

1.3. Đẩy mạnh công tác giám sát của công đoàn đối với việc thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP và pháp luật về tiền lương tại doanh nghiệp.

2. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng trên địa bàn tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, công đoàn, BHXH... của các doanh nghiệp, nhất là việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng, không để xảy ra tình trạng nợ đọng tiền lương, tiền thưởng của người lao động. Tập hợp, nắm bắt thông tin, tâm tư nguyện vọng của người lao động, kiến nghị với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền xử lý kịp thời, nghiêm minh các hành vi vi phạm Nghị định số 90/2019/NĐ-CP cũng như pháp luật lao động, công đoàn, BHXH.

3. Tuyên truyền, giải thích để đoàn viên, người lao động nắm bắt được các quy định của Bộ luật Lao động (sửa đổi) được Quốc hội thông qua ngày 20/11/2019. Theo dõi, bám sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp trong khu công nghiệp. Khi có tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể, đình công tự phát, cần chủ động phối hợp với UBND và các cơ quan chức năng trên địa bàn kịp thời giải quyết, đảm bảo quyền lợi của tập thể người lao động, không để xảy ra điểm nóng về an ninh trật tự.

4. Thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình từ cơ sở và báo cáo đánh giá việc thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP, tình hình tiền lương năm 2019 và kế hoạch thưởng Tết năm 2020 của các doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý (theo biểu mẫu gửi kèm) gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban CSPL) báo cáo nhanh **trước ngày 13/01/2020**, báo cáo chính thức chậm nhất vào **ngày 03/02/2020**.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về Ban CSPL để kịp thời giải quyết. *long*

Nơi nhận:

- Như kính gửi (Website);
- Lưu: VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Kim Long



Tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2020 theo

Ngị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ

(Kèm theo Công văn số 346/LĐLĐ-CSPL ngày 10 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)

Chỉ tiêu	Doanh nghiệp		Tổng số		Doanh nghiệp nhà nước (Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ)		Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước		Doanh nghiệp FDI		Doanh nghiệp khác	
		%		%		%		%		%		%
Tổng số doanh nghiệp												
Tổng số NLĐ tại các doanh nghiệp												
Số DN thực hiện việc điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2020												
Số NLĐ được điều chỉnh mức tiền lương tối thiểu vùng năm 2020 (người)												
Bình quân mức tiền lương được điều chỉnh (1.000 đồng), trong đó												
Vùng I												
Vùng II												
Vùng III												
Vùng IV												

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Tình hình tiền lương năm 2019 và kế hoạch thưởng Tết năm 2020 ở các doanh nghiệp
(Kèm theo Công văn số 346/LĐLĐ-CSPL ngày 10 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)

Loại hình doanh nghiệp	Doanh nghiệp nhà nước (Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ)	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp FDI	Doanh nghiệp khác
1. Tiền lương năm 2019				
Tổng số CĐCS tại các doanh nghiệp báo cáo				
Tiền lương bình quân của các CĐCS tại doanh nghiệp báo cáo (người)				
Tiền lương của người lao động được trả tiền lương cao nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
Tiền lương của người lao động được trả tiền lương thấp nhất trong các doanh nghiệp báo cáo (1.000 đồng/người/tháng)				
2. Tiền thưởng Tết năm 2020				
Tổng số doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết				
Tổng số lao động của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (người)				
Mức thưởng bình quân của các doanh nghiệp có kế hoạch thưởng Tết (1.000 đồng/người)				

Ghi chú:

- Các vướng mắc; kiến nghị, đề xuất:

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Tình hình nợ lương năm 2019

(Kèm theo Công văn số 346/LĐLĐ-CSPL ngày 10 tháng 12 năm 2019 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)

Chi tiêu	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000 đồng)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân						
Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
Khác						
2. Chia theo ngành nghề						
Dệt may						
Da giày						
Chế biến thủy sản						
Chế biến gỗ						
Điện tử						
Khác						
3. Chia theo loại hình						
Doanh nghiệp nhà nước (Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ)						
Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
Doanh nghiệp FDI						
Doanh nghiệp khác						

Ghi chú:

- Các vương mắc; kiến nghị, đề xuất:

TM. BAN THƯỜNG VỤ