

Số: *M* /KH-LĐLĐ

Ninh Bình, ngày *12* tháng *3* năm 2020

KẾ HOẠCH

Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ

Thực hiện Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Trên cơ sở rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở (CĐCS) ngoài khu vực nhà nước thuộc các Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện, thành phố, công đoàn ngành trong tỉnh Ninh Bình. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Ninh Bình xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trên địa bàn tỉnh Ninh Bình có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm; đủ năng lực tập hợp đoàn kết, thống nhất trong ban chấp hành CĐCS; am hiểu pháp luật, nắm vững chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; có khả năng, phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn khoa học, sáng tạo, xây dựng lòng tin và sự tin nhiệm cao của đoàn viên, người lao động (NLĐ); góp phần nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động CĐCS.

2. Việc tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch phải nghiêm túc, trách nhiệm và đạt hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức

- Hằng năm 100% chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước được tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, thời cơ và thách thức của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Đến hết nhiệm kỳ, 100% chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước được tập huấn, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn; kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể; công tác giám sát thực hiện pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Hằng năm các cấp công đoàn đầu tư nguồn lực tổ chức đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước.

2. Xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động

- Xây dựng, phát huy chất lượng đội ngũ chủ tịch CĐCS đáp ứng mong đợi của đoàn viên, người lao động; coi trọng các tiêu chí về nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, am hiểu pháp luật, có kỹ năng, phương pháp mềm dẻo, linh hoạt, được đa số đoàn viên tin nhiệm.

- Đổi mới, mở rộng các hình thức, phát huy dân chủ đề đồng đảo đoàn viên công đoàn được trực tiếp giới thiệu nhân sự, bầu cử ban chấp hành, bầu cử chủ tịch CĐCS đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, sự tin nhiệm của đoàn viên theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Phấn đấu đến hết nhiệm kỳ có 30% trở lên CĐCS ngoài khu vực nhà nước tổ chức đại hội bầu trực tiếp chủ tịch CĐCS.

- Nghiên cứu, đề xuất với cơ quan có thẩm quyền về xây dựng cơ chế, chính sách phù hợp để tuyển dụng, bố trí chủ tịch CĐCS chuyên trách ở những doanh nghiệp có đông đoàn viên, công nhân lao động.

3. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước

- Tập trung tập huấn, bồi dưỡng về vai trò, nhiệm vụ của chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước trong bối cảnh Việt Nam tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới; nghiệp vụ hoạt động công đoàn; kỹ năng đối thoại, thương lượng, thỏa ước lao động tập thể; an toàn vệ sinh lao động; kỹ năng lắng nghe, chia sẻ, thu thập thông tin,.. làm cẩm nang cho chủ tịch CĐCS hoạt động.

- Lựa chọn nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn thiết thực, phù hợp với nhu cầu về kỹ năng, kiến thức của chủ tịch CĐCS đối với từng loại hình doanh nghiệp và điều kiện của địa phương, ngành.

- Đa dạng hóa việc tổ chức các hình thức hội thảo, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm, báo cáo điển hình tiên tiến, đào tạo trực tuyến, để phổ biến rộng rãi kinh nghiệm thực tiễn và lan tỏa đến các công đoàn cơ sở trong địa phương, ngành, khu vực. Tạo điều kiện thuận lợi để chủ tịch CĐCS tiếp cận các chương trình đào tạo.

- Nâng cao chất lượng hoạt động của Câu lạc bộ chủ tịch CĐCS trong các doanh nghiệp FDI; đánh giá chất lượng, xem xét nhân diện ở cấp huyện, ngành.

4. Tăng cường bảo vệ và quan tâm đối với chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước

- Quan tâm, đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng trường hợp cán bộ công đoàn bị sa thải, mất việc làm do đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Tăng cường nắm bắt thông tin, đề xuất, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động và công đoàn; kịp thời phát hiện, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý tập thể, cá nhân vi phạm.

- Tổ chức gặp mặt, biểu dương chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn để động viên, khen thưởng kịp thời, tạo cơ hội cho đội ngũ chủ tịch CĐCS có dịp gặp gỡ, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nâng cao năng lực.

5. Phát hiện, giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước vào Đảng

Tích cực bồi dưỡng, giác ngộ, giới thiệu cán bộ công đoàn, chủ tịch CĐCS, đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét, kết nạp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh

- Hằng năm xây dựng chương trình công tác gắn các nội dung xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ để chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện;

- Định kỳ 5 năm một lần, tổ chức hội thi chủ tịch CĐCS giỏi để bồi dưỡng kiến thức, rèn luyện kỹ năng, nâng cao trình độ, nhận thức, năng lực cán bộ, góp phần đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới;

- Chủ động, tích cực tham gia, đề xuất với cơ quan có thẩm quyền về bảo vệ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước; việc đãi ngộ đối với chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước, đảm bảo quyền lợi gắn với trách nhiệm, khuyến khích vật chất và tinh thần, nhằm kích thích tài năng sáng tạo, ý chí phấn đấu;

- Chỉ đạo việc công đoàn các cấp trong tỉnh thiết lập các kênh thông tin nhằm kịp thời nắm bắt tình hình ở cơ sở, để cùng với cơ sở giải quyết khó khăn, vướng mắc trong hoạt động;

- Chỉ đạo xây dựng đội ngũ giảng viên kiêm chức công đoàn để có đủ khả năng hướng dẫn, hỗ trợ cơ sở;

- Đầu tư, bố trí nguồn lực cần thiết để đảm bảo tổ chức thực hiện hiệu quả, đạt mục tiêu xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ;

- Thường xuyên chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn trực thuộc để nâng cao hiệu quả thực hiện.

- Định kỳ 2 năm sơ kết, đánh giá việc tổ chức thực hiện Kế hoạch.

2. Các ban LĐLĐ tỉnh

- Chủ động tham mưu thực hiện và chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện các nội dung thuộc lĩnh vực của ban nêu trong Kế hoạch;

- Tiến hành rà soát, đề xuất Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các văn bản thuộc thẩm quyền của LĐLĐ tỉnh hoặc tham mưu kiến nghị với các cơ quan có chức năng để thực hiện các nội dung thuộc lĩnh vực của ban trong Kế hoạch này.

* Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh: Ngoài nhiệm vụ chung của các ban, còn có nhiệm vụ đôn đốc, theo dõi, tổng hợp kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch theo định kỳ 6 tháng, hằng năm, đề xuất tổ chức đánh giá kết quả thực hiện và những hạn chế, khó khăn, đề ra các giải pháp kịp thời khắc phục, nâng cao hiệu quả thực hiện Kế hoạch. Tham mưu báo cáo kết quả thực hiện về Tổng Liên đoàn theo định kỳ 6 tháng (trước ngày 30/5) và hằng năm (trước ngày 30/11).

* Ban Tuyên giáo – Nữ công LĐLĐ tỉnh: Ngoài nhiệm vụ chung của các ban, còn có nhiệm vụ chủ động theo dõi, cập nhật thông tin các gương chủ tịch CĐCS (khu vực ngoài nhà nước) xuất sắc, điển hình trong hoạt động công đoàn; đồng thời tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng điển hình tiên tiến, để đội ngũ chủ tịch CĐCS nghiên cứu, học tập, vận dụng vào hoạt động công đoàn ở đơn vị, doanh nghiệp. Tích cực tìm hiểu, phản bác các thông tin sai lệch, bôi nhọ cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn và các hành vi phản động, kích động, lôi kéo gây chia rẽ đoàn viên, người lao động, các hành vi vi pháp luật.

* Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh: Ngoài nhiệm vụ chung của các ban, còn có nhiệm vụ tham mưu việc bố trí nguồn kinh phí để thực hiện Kế hoạch theo quy định.

3. Các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp

- Trên cơ sở Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch cụ thể để thực hiện tại đơn vị.

- Chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền quan tâm, tạo điều kiện nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền đến cán bộ công đoàn, chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước, người sử dụng lao động, người lao động về thời cơ, thách thức và vai trò, vị trí, tầm quan trọng của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Đầu tư nguồn lực để ưu tiên tập huấn, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước có bản lĩnh chính trị, nhiệt tình, tâm huyết, đủ năng lực, uy tín, thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu tình hình mới.

- Tích cực nghiên cứu, cập nhật thông tin, kiến thức mới, tăng cường trao đổi, học hỏi kinh nghiệm về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn để có đủ khả năng hướng dẫn, hỗ trợ, chia sẻ thông tin, tạo điều kiện để chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ.

- Quan tâm xây dựng lực lượng cán bộ công đoàn, đoàn viên nòng cốt trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu người có đủ năng lực, uy tín để đoàn viên bầu làm cán bộ CĐCS, chủ tịch CĐCS.

- Thực hiện tốt công tác bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ công đoàn, chủ tịch CĐCS, đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Chủ động phối hợp với trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện tổ chức các đợt bồi dưỡng lý luận chính trị ngắn ngày, kết hợp tập huấn nâng cao bản lĩnh chính

trị, năng lực, trình độ, kỹ năng hoạt động quần chúng cho đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước, nhằm nâng cao hiệu quả tập hợp, thu hút đoàn viên, người lao động và bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Hỗ trợ, tạo điều kiện để CĐCS ngoài khu vực nhà nước tổ chức đại hội bầu trực tiếp chủ tịch CĐCS, đấu tranh với các hành vi can thiệp trái pháp luật đối với cán bộ công đoàn, đoàn viên hoạt động vì quyền, lợi ích của người lao động.

- Báo cáo kết quả thực hiện về Thường trực LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức) theo định kỳ 6 tháng (trước ngày 25/5) và hằng năm (trước ngày 25/11).

Trên đây là Kế hoạch xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, yêu cầu công đoàn các cấp trong tỉnh và các ban LĐLĐ tỉnh tổ chức triển khai, thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Thường trực LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh) để tìm giải pháp chỉ đạo, khắc phục./.

cm/la

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức TLĐ (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Đ/c Chủ tịch, các PCT LĐLĐ tỉnh;
- Các đ/c UV BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Các công đoàn ngành, CĐ các KCN;
- Lưu VT, Ban ToC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Dương Đức Khanh

