

Số: **15** /KH-LĐLĐ

Ninh Bình, ngày **25** tháng **3** năm 2020

KẾ HOẠCH

Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số: 06b/NQ-TLĐ ngày 13/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn

Thực hiện Chương trình làm việc toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số: 06b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Thực hiện đánh giá, phân tích những kết quả đạt được, hạn chế, nguyên nhân và những bài học kinh nghiệm rút ra sau 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 6b khóa XI nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp đổi mới và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của ủy ban kiểm tra các cấp công đoàn.

2. Yêu cầu: Đánh giá toàn diện việc triển khai thực hiện Nghị quyết, nêu những kết quả đã đạt được, những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất các biện pháp khắc phục; phân tích các vấn đề mới phát trong tình hình mới để có định hướng, bổ sung các giải pháp thực hiện trong giai đoạn tiếp theo.

II. NỘI DUNG ĐÁNH GIÁ

1. Công tác tổ chức, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết

- Việc triển khai phổ biến, quán triệt; việc cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện;

- Việc chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai tổ chức thực hiện;

- Sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của BCH, BTV cùng cấp đối với tổ chức và hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

2. Việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

- Việc xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra

- Đánh giá, kết quả đã đạt được, những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất biện pháp khắc phục:

+ Công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ công đoàn Việt Nam đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

+ Công tác kiểm tra, giám sát khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

+ Công tác kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế công đoàn.

+ Công tác tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có vi phạm theo quy định.

+ Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

+ Công tác tổ chức, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát của công đoàn đối với ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.

3. Việc kiện toàn, củng cố tổ chức ủy ban kiểm tra

- Kết quả việc rà soát, kiện toàn tổ chức, bố trí cán bộ làm công tác kiểm tra theo nghị quyết đề ra, những khó khăn, vướng mắc, nguyên nhân và đề ra biện pháp khắc phục.

- Số lượng, chất lượng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra

4. Công tác ban hành văn bản, đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Đánh giá việc ban hành văn bản do ủy ban kiểm tra hoặc đoàn kiểm tra đã đảm bảo thể thức quy định chưa?

- Ủy ban kiểm tra tăng cường phối hợp với ban tổ chức công đoàn cùng cấp để đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn cấp mình và cấp dưới. Nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ đã phù hợp với yêu cầu, trình độ của đối tượng được bồi dưỡng, có sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp chưa?

5. Việc đảm bảo điều kiện làm việc và thực hiện các cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn

- Ban chấp hành, ban thường vụ các cấp công đoàn đã quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho hoạt động ủy ban kiểm tra như: Phòng tiếp đoàn viên và người lao động; đảm bảo trang thiết bị tối thiểu cần thiết cho cán bộ ủy ban kiểm tra hoạt động.

- Quan tâm đầu tư về kinh phí hoạt động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ kiểm tra, kinh phí cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra hàng năm.

6. Kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu nghị quyết đã đề ra

Kiểm điểm, đánh giá những kết quả đạt được sau 5 năm triển khai thực hiện nghị quyết, có so sánh, đối chiếu với mục tiêu, chỉ tiêu nghị quyết đề ra. Chỉ ra những thuận lợi, khó khăn, những tồn tại, hạn chế yếu kém; phân tích nguyên nhân và đúc kết kinh nghiệm trong quá trình chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện; tuyên truyền nhân rộng các cách làm tốt, các giải pháp hiệu quả để nâng cao chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra các cấp công đoàn.

7. Đề xuất phương hướng, giải pháp thực hiện trong thời gian tới

Đề xuất bổ sung, hoàn thiện các nhiệm vụ, giải pháp để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết trong thời gian tới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1 Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh

- Hướng dẫn LĐLĐ các huyện, TP, Công đoàn ngành xây dựng báo cáo sơ kết thực hiện Nghị quyết theo kế hoạch này.

- Tổng hợp, xây dựng dự thảo báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết.
- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật thực hiện công tác thi đua khen thưởng (nếu có).

- Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch này.

1.2. Ban Chính sách pháp luật

Chủ trì phối hợp với Ủy ban kiểm tra LĐLĐ tỉnh hướng dẫn LĐLĐ các huyện, TP, Công đoàn ngành lựa chọn và lập hồ sơ khen thưởng; xét các tập thể. Cá nhân xuất sắc đề nghị Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định khen thưởng (nếu có).

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành

Căn cứ vào kế hoạch và hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành xây dựng báo cáo. Nội dung báo cáo theo phần II kế hoạch này. Báo cáo gửi về LĐLĐ tỉnh (qua VP Ủy ban kiểm tra) trước ngày 20/6/2020.

Nơi nhận:

- Các đ/c Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, Tp, CĐN (qua Website);
- Lưu: VP UBKT, VT LĐLĐ tỉnh.



Phan Duy Linh

