

Số: **18** /HD-LĐLĐ

Ninh Bình, ngày **28** tháng **4** năm 2020

## HƯỚNG DẪN

### Xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II Năm 2020

Với mục đích ghi nhận, biểu dương những cán bộ công đoàn xuất sắc, có thành tích đặc biệt tiêu biểu trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân năm 2019 – 2020; tạo điều kiện để cán bộ công đoàn giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm và những sáng tạo trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân; tạo động lực để đội ngũ cán bộ công đoàn không ngừng rèn luyện, phấn đấu cống hiến đóng góp tâm huyết, trí tuệ góp phần xây dựng và phát triển tổ chức Công đoàn Việt Nam ngày càng vững mạnh

Thực hiện Kế hoạch số 24/KH-TLĐ ngày 14/4/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về việc tổ chức xét chọn và trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn xét chọn đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam trao tặng “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ II, năm 2020 như sau:

#### I. ĐỐI TƯỢNG, CƠ CẤU VÀ TIÊU CHUẨN XÉT CHỌN

**1. Đối tượng:** Là cán bộ công đoàn chuyên trách và không chuyên trách (Từ tổ trưởng, tổ phó tổ công đoàn trở lên).

#### 2. Định hướng cơ cấu

Tập trung lựa chọn cán bộ công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, trong đó ưu tiên cán bộ công đoàn cơ sở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp có đông người lao động và công đoàn các khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

#### 3. Tiêu chuẩn xét chọn

##### 3.1. Tiêu chuẩn chung

- Là cán bộ công đoàn tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong lao động, công tác và thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị được giao, tích cực, sáng tạo, đổi mới trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân năm 2019 - 2020; có xem xét thành tích và đóng góp đối với tổ chức Công đoàn những năm trước đó (không bắt buộc), ưu tiên những trường hợp có thành tích xuất sắc đột xuất, có kết quả tích cực ảnh hưởng và lan tỏa trong các cấp công đoàn năm 2019 - 2020.

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ, quy định của tổ chức Công đoàn; có phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín và ảnh hưởng tốt được đoàn viên và người lao động tin tưởng, tín nhiệm.

- Tích cực tham gia các hoạt động công đoàn, có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, tận tụy, tâm huyết, lập được thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng rộng và tác động lan tỏa tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn các cấp, trước hết là ở cấp mình.

### ***3.2. Tiêu chuẩn cụ thể***

Ngoài các tiêu chuẩn chung nêu trên, nhân sự được lựa chọn phải đạt các tiêu chuẩn cụ thể theo từng đối tượng:

#### ***3.2.1. Đối với cán bộ tổ công đoàn***

- Luôn gần gũi, sâu sát, liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động; có tinh thần tận tụy, mẫn cán trong hoạt động công đoàn, thể hiện năng lực nổi bật trong thu hút, tập hợp và thuyết phục đoàn viên; lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên, kịp thời đề xuất giải quyết hoặc phản ánh, báo cáo với công đoàn, đại diện người sử dụng lao động xem xét, giải quyết.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn, được nhân rộng ra toàn đơn vị (công đoàn cơ sở) và các đơn vị khác; thường xuyên khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn.

- Tổ chức được các hoạt động thiết thực chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; quan tâm chia sẻ, giúp đỡ, động viên người lao động trong công việc và cuộc sống.

- Có nhiều cách thức sáng tạo trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành tốt các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị tới đoàn viên, người lao động.

- Tổ công đoàn đạt danh hiệu thi đua “Tổ công đoàn xuất sắc” năm 2019.

#### ***3.2.2. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở***

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị; luôn gần gũi, sâu sát với đoàn viên, người lao động; kịp thời lắng nghe, giải quyết các kiến nghị của đoàn viên, người lao động hoặc phản ánh, báo cáo với người có thẩm quyền xem xét, giải quyết; không để tranh chấp lao động hoặc ngừng việc tập thể xảy ra.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn đem lại hiệu quả cao, lan tỏa và nhân rộng từ cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên, được công đoàn cấp trên ghi nhận, đánh giá cao; bản thân là tấm gương về mọi mặt đối với đoàn viên, người lao động trong đơn vị.

- Có thành tích nổi trội trong việc thực hiện chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là thể hiện vai trò trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật. Là người dám nghĩ, dám làm, dám đấu tranh vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong đơn vị; xây dựng được mối quan hệ hài hòa với người sử dụng lao động.

- Có tinh thần tận tụy, mẫn cán trong hoạt động công đoàn, thể hiện năng lực nổi bật trong thu hút, tập hợp và thuyết phục đoàn viên;

- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu thi đua “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” năm 2019.

### *3.2.3. Đối với cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở*

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động chấp hành các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực tham gia xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, giải quyết có hiệu quả tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể trên địa bàn.

- Có sáng kiến, sáng tạo hoặc giải pháp đổi mới trong hoạt động công đoàn được áp dụng có hiệu quả tại các cơ sở trực thuộc, tạo tính lan tỏa trong phạm vi cấp tỉnh trở lên, được công đoàn cấp tỉnh ghi nhận, đánh giá cao.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ định hướng, chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở về nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động; về nghiệp vụ, kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn.

- Có năng lực cụ thể hóa một cách sáng tạo các chỉ đạo của công đoàn cấp trên và cấp ủy cùng cấp, nhất là công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở phải vượt chỉ tiêu được giao.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được nhận Cờ thi đua hoặc Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động 2019 trở lên.

### *3.2.4. Đối với cán bộ Liên đoàn Lao động tỉnh*

- Chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Triển khai có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, chỉ đạo của Tổng Liên đoàn, tỉnh ủy, hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân tỉnh, bộ, ngành; tình hình đoàn viên, người lao động và quan hệ lao động trên địa bàn, ngành ổn định, phát triển.

### III. HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ XÉT TRAO GIẢI THƯỞNG

1. Tờ trình đề nghị xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh năm 2020 của các đơn vị (*có biên bản họp bình xét của Ban Thường vụ gửi kèm*).

Trường hợp do các cơ quan thông tấn báo chí giới thiệu thì có văn bản giới thiệu (*ghi rõ họ tên, chức vụ, năm sinh và tóm tắt thành tích của người được giới thiệu*).

2. Báo cáo mô tả sáng kiến, sáng tạo, giải pháp đổi mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả thiết thực, trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn có xác nhận của cấp ủy đảng hoặc lãnh đạo đơn vị trực tiếp quản lý (*noi chưa có tổ chức đảng*) và công đoàn cấp trên trực tiếp của cấp có cán bộ công đoàn đề nghị xét trao tặng Giải thưởng. Hoặc báo cáo mô tả thành tích xuất sắc đột xuất có phạm vi ảnh hưởng và tác động lan tỏa tới phong trào công nhân và hoạt động công đoàn các cấp, có xác nhận của công đoàn cấp tỉnh, có hình thức khen thưởng của Nhà nước về thành tích xuất sắc đột xuất.

3. Báo cáo tóm tắt thành tích công tác của cán bộ công đoàn từ năm 2017 – 2019; bản phô tô có xác nhận sao y bản chính các quyết định và giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến, đề xuất mới, đề tài nghiên cứu khoa học, các loại Giấy khen, Bằng khen, Giấy chứng nhận thành tích và các văn bản có liên quan khác (*nếu có*).

4. 02 ảnh màu chân dung khổ 4x6; 01 file ảnh chân dung và hình ảnh, Clip về các hoạt động tiêu biểu khác (*nếu có*) để phục vụ làm phóng sự, kỷ yếu.

5. Thời điểm nộp hồ sơ về LĐLĐ tỉnh trước ngày **25/5/2020**.

(Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng hạn, đúng đối tượng có đầy đủ các văn bản, tài liệu theo quy định; không có khiếu nại về nội dung, kết quả sáng kiến, sáng tạo, đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận, không có tranh chấp về quyền tác giả và các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng tại thời điểm xét chọn Giải thưởng).

6. Ngoài việc gửi hồ sơ theo đường bưu điện, đề nghị các đơn vị gửi tờ trình hoặc văn bản giới thiệu; báo cáo tóm tắt thành tích; báo cáo mô tả sáng kiến, ảnh chân dung, ảnh hoạt động... về LĐLĐ tỉnh (*qua Ban Chính sách – Pháp luật theo hộp thư điện tử: cspl.ldldninhbinh@gmail.com*).

#### Lưu ý:

- Mục (2) và mục (3) thực hiện theo mẫu gửi kèm. Mô hình sáng kiến, ý tưởng, giải pháp cần được mô tả chi tiết tên gọi, nội dung, kết quả ứng dụng cụ thể. Báo cáo tóm tắt kết quả công tác cần tập trung mô tả chi tiết công việc, kết quả đạt được; hình ảnh minh họa (*nếu có*).

- Hồ sơ đựng trong túi bằng bìa cứng (ngoài bìa ghi rõ: Hồ sơ xét tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh năm 2020, ghi đầy đủ họ tên, năm sinh, chức danh công đoàn, chức danh chuyên môn (nếu có), địa chỉ liên hệ, số điện thoại, email kèm theo danh mục tài liệu có trong hồ sơ).

Căn cứ Hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh, đề nghị các đơn vị nghiêm túc tổ chức triển khai, thực hiện tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Giải thưởng; hướng dẫn CĐCS và tổ chức xét chọn cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu đủ điều kiện, tiêu chuẩn, lập hồ sơ đề nghị gửi về LĐLĐ tỉnh.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo LĐLĐ tỉnh qua Ban Chính sách - Pháp luật để được giải quyết. /

**Nơi nhận:**

- Ban CSKTXH&TĐKT TLD (b/c)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP, CDN; (Website LĐLĐ tỉnh)
- Các ban, Trường TC KTDL CDN;
- Lưu: VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Trần Kim Long**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày..... tháng.....năm 2020

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN**

(Đề nghị Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ II, năm 2020)

**1. Sơ lược lý lịch**

- Họ và tên:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Cơ quan, đơn vị công tác:
- Địa chỉ cơ quan, đơn vị:
- Chức vụ công đoàn:
- Ngày đảm nhiệm chức vụ:
- Ngày tham gia công đoàn:
- Số điện thoại:
- Email:

**2. Thành tích cá nhân**

- a) Về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống.
- b) Thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.
- c) Thành tích trong hoạt động công đoàn.

**3. Hình thức khen thưởng**

Kê khai các hình thức khen thưởng của cá nhân đã nhận được trong 03 năm tính đến thời điểm đề nghị xét chọn (*ghi rõ nội dung Giấy khen, Bằng khen, cấp khen, số, ngày, tháng, năm của quyết định khen thưởng*).

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN  
CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ

XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY ĐẢNG  
HOẶC LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ

NGƯỜI KHAI  
(ký, ghi rõ họ và tên)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

....., ngày..... tháng..... năm 2020

## BÁO CÁO

### MÔ TẢ SÁNG KIẾN, GIẢI PHÁP ĐỔI MỚI

(Đề nghị Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ II, năm 2020)

#### 1. Sơ lược lý lịch cá nhân

- Họ và tên:
- Cơ quan, đơn vị công tác:
- Chức vụ công đoàn:
- Số điện thoại:
- Email:

#### 2. Mô tả sáng kiến, giải pháp đổi mới<sup>1</sup>

##### 2.1. Sáng kiến giải pháp 1

- Tên sáng kiến giải pháp;
- Lĩnh vực áp dụng của sáng kiến, giải pháp;
- Sự cần thiết, lý do nghiên cứu;
- Nội dung cơ bản của sáng kiến, giải pháp;
- Phạm vi áp dụng sáng kiến, giải pháp;
- Hiệu quả đạt được.

##### 2.2. Sáng kiến giải pháp 2

.....

##### 2.2. Sáng kiến giải pháp 3

.....

XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN  
CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ

XÁC NHẬN CỦA CẤP ỦY ĐẢNG  
HOẶC LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ

NGƯỜI KHAI  
(ký, ghi rõ họ và tên)

<sup>1</sup> Trường hợp cán bộ có hình thức khen thưởng về thành tích xuất sắc đột xuất thì mô tả khái quát hành động, việc làm được ghi nhận khen thưởng xuất sắc đột xuất.