

Ninh Bình, ngày 04 tháng 1 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021

Thực hiện Kế hoạch số 75/KH-TLĐ ngày 30/10/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV&NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021 (Tết Nguyên Đán), thiết thực chào mừng Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên Đán với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Các cấp công đoàn tập trung tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán, nhất là ĐV&NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và có hoàn cảnh khó khăn.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo thiết thực cho ĐV&NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết giúp ĐV&NLĐ nhận thức rõ hơn vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, góp phần thu hút NLĐ gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV&NLĐ làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Phát huy nguồn lực của toàn xã hội, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ của chính quyền địa phương, chuyên môn đồng cấp và các doanh nghiệp để tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho tất cả ĐV&NLĐ với nhiều hình thức phù hợp với điều kiện tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tập trung tổ chức các hoạt động tại các doanh nghiệp trong các khu, cụm công nghiệp, cấp trên trực tiếp cơ sở và các doanh nghiệp có đông CNLĐ.

- Tổ chức các hoạt động đảm bảo tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả, tạo sự tham gia hiệu quả, hưởng ứng tích cực của đoàn viên, NLĐ và sự lan tỏa rộng rãi trong xã hội.

- Ưu tiên lựa chọn hỗ trợ ĐV&NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bị ảnh hưởng do dịch Covid -19, ĐV &NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. **Chủ đề:** “Tết Sum vầy - Kết nối yêu thương”

2. **Phương châm:** Tất cả ĐV&NLĐ đều có Tết.

III. ĐỊNH HƯỚNG MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Chỉ đạo các cấp công đoàn tập trung nguồn lực để chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán. Báo cáo cấp ủy, chính quyền địa phương, lãnh đạo chuyên môn cùng cấp quan tâm hỗ trợ nguồn kinh phí, chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ. Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp và lãnh đạo địa phương tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&NLĐ kịp thời, ý nghĩa, đảm bảo đúng đối tượng. Kinh phí tổ chức hoạt động thăm hỏi, tặng quà ĐV&NLĐ từ nguồn xã hội hóa, tài chính công đoàn và nguồn thu khác

2. Tổ chức các hoạt động đưa ĐV&NLĐ về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn, thuận lợi, tạo sức lan tỏa và ý nghĩa nhân văn (nếu có ĐV&NLĐ ở xa quê). Tổ chức các hoạt động Tết sum vầy, thăm, động viên ĐV&NLĐ làm nhiệm vụ trực Tết đảm bảo vui tươi, chu đáo, ấm áp, nghĩa tình.

3. Công đoàn các cấp tham gia kiểm tra, giám sát và kiến nghị với người sử dụng lao động về việc thực hiện đúng quy định của pháp luật về điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, thỏa thuận với người sử dụng lao động về việc xây dựng kế hoạch tăng ca, làm thêm giờ, kế hoạch nghỉ Tết; phối hợp xử lý kịp thời, hiệu quả những phát sinh liên quan đến quyền lợi người lao động xảy ra trong dịp Tết; hạn chế và ngăn ngừa tranh chấp lao động và ngừng việc tập thể.

4. Chủ động phối hợp với ngành BHXH và chủ doanh nghiệp nắm tình hình doanh nghiệp nợ lương, nợ BHXH của NLĐ để đề xuất với cơ quan chức năng, chính quyền địa phương có giải pháp xử lý kịp thời và báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh **trước ngày 15/12/2020** (qua Ban CSPL&QHLD); đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; thường xuyên nắm tình hình quan hệ lao động, tư tưởng ĐV&NLĐ, kịp thời phát hiện và có các đề xuất, giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản và báo cáo về LĐLĐ khi có phát sinh.

5. Chương trình “Tết Sum vầy” được tổ chức ở các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, các doanh nghiệp có đông NLĐ, tạo điểm nhấn đặc biệt để các cấp ủy, chính quyền, đoàn thể và các tổ chức chính trị-xã hội cùng quan tâm tham gia các hoạt động về chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ, gắn với hoạt động chào mừng Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

6. Tuyên truyền, vận động ĐV&NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành tốt các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Đối với công nhân lao động phải trực, làm ca không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông, không để vi phạm các tệ nạn xã hội hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn lao động tỉnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ theo đúng mục đích, yêu cầu đề ra.

- Phối hợp với Tỉnh đoàn tổ chức chương trình “Tết sum vầy 2021”, quy mô cấp Trung ương:

+ Địa điểm: Dự kiến tại Công ty TNHH Vienergy, Khu Công nghiệp Phúc Sơn, thành phố Ninh Bình.

+ Thời gian tổ chức: Trong khoảng thời gian từ ngày **22/01-01/02/2021** (tức từ ngày 10/12 - 20/12 Âm lịch).

- Giao Ban Tài chính và Ban CSPL&QHLD đề xuất số lượng quà hỗ trợ Tết cho ĐV&NLĐ, báo cáo Thường trực LĐLĐ tỉnh xem xét quyết định.

- Mời Lãnh đạo Tỉnh đi thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLĐ tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Chỉ đạo các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện nhiệm vụ, cụ thể sau:

1.1. Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch chăm lo cho ĐV&NLĐ và triển khai tới các cấp công đoàn trong tỉnh; hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn tổ chức “Tết Sum vầy 2021” đảm bảo ý nghĩa, hiệu quả, thiết thực và phù hợp với tình hình thực tế.

- Tổng hợp số lượng ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, có nhu cầu hỗ trợ vé xe về quê ăn Tết, tham mưu phân bổ số suất quà thăm hỏi Tết, số lượng CNLĐ được hỗ trợ vé xe cho các đơn vị.

- Phối hợp với Ban Tài chính tham mưu, đề xuất số lượng suất quà hỗ trợ Tết cho ĐV&NLĐ.

- Phối hợp với Văn phòng, Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu xây dựng dự toán kinh phí hỗ trợ Tết Nguyên Đán cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; tham mưu huy động nguồn lực từ các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị để cùng tổ chức Công đoàn hỗ trợ ĐV&NLĐ (nếu có)

- Phối hợp với phòng chuyên môn Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức các đoàn Lãnh đạo tỉnh đi thăm và tặng quà ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên Đán.

1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành nắm chắc tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của ĐV&NLĐ; báo cáo, đề xuất với Thường trực khi có vấn đề lớn phát sinh; phối hợp với Ban Chính sách Pháp Luật và Quan hệ Lao động hướng dẫn các cấp công đoàn xử lý các tình huống liên quan cụ thể.

- Thông tin kịp thời với các cơ quan truyền thông, tuyên truyền sâu rộng về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ, đặc biệt là Chương trình “Tết Sum vầy 2021” ở các cấp công đoàn.

- Phối hợp với Ban CSPL&QHLD, Văn phòng xây dựng chương trình, kịch bản và phối hợp với Tỉnh đoàn và Công đoàn Các khu công nghiệp tổ chức “Tết sum vầy - 2021” quy mô cấp tỉnh.

1.3. Văn phòng

- Tham mưu phát hành giấy mời lãnh đạo Tỉnh, các đơn vị dự “Tết sum vầy 2021” (nếu có hoạt động này); đi thăm, động viên, tặng quà cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên Đán.

- Phối hợp với Ban Chính sách Pháp luật & QHLD chuẩn bị quà tặng, phương tiện đi lại và các điều kiện cần thiết để đảm bảo các hoạt động thăm hỏi, tặng quà ĐV&NLĐ của lãnh đạo Tỉnh, Thường trực LĐLĐ tỉnh chu đáo, trang trọng. Hoàn thiện hồ sơ, thủ tục thanh toán quà của Trung ương (nếu có).

1.4. Ban Tài Chính

Phối hợp với Ban CSPL&QHLD, Ban Tuyên giáo - Nữ công, Văn phòng công tham mưu phân bổ kinh phí, hỗ trợ vé xe, quà thăm hỏi Tết cho ĐV&NLĐ có nhà ở ngoài tỉnh Ninh Bình và ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hoặc diện gia đình chính sách (nếu có).

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động báo cáo với cấp ủy đảng, tranh thủ sự ủng hộ của chính quyền, chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán cho ĐV&NLĐ cấp mình đảm bảo, thiết thực, hiệu quả, ý nghĩa.

- Xây dựng Kế hoạch (chọn điểm, thời gian) và lựa chọn hình thức tổ chức các hoạt động “Tết sum vầy 2021” đảm bảo ý nghĩa, hiệu quả thiết thực (mỗi đơn vị đăng ký ít nhất một điểm tổ chức hoạt động quy mô cấp huyện cho CNLD). Kế hoạch

tổ chức của các đơn vị gửi về Ban Chính sách Pháp Luật & QHLĐ để tổng hợp, báo cáo Thường trực và Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh (*trước ngày 15 tháng 12 năm 2020*).

- Chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra các CĐCS tổ chức chương trình “Tết sum vầy 2021”; đảm bảo 100% CĐCS trực thuộc có các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ.

- Mời lãnh đạo cấp ủy, chính quyền địa phương, lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp tham gia các hoạt động thăm, tặng quà, chúc tết ĐV&NLĐ và vui Xuân cùng ĐV&NLĐ.

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với NLĐ. Nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể NLĐ về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, kịp thời chỉ đạo CĐCS, đồng thời phối hợp với cơ quan chức năng có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của ĐV&NLĐ, bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật.

- Phối hợp, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ, yêu cầu người sử dụng lao động đảm bảo quyền lợi cho NLĐ tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định, không để gây bức xúc, phản ứng tập thể trong CNLĐ.

- Nắm chắc, tham mưu xử lý kịp thời những điểm nóng phát sinh và tổng hợp tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, nợ đọng BHXH, không có tiền lương, tiền thưởng đề xuất phương án giải quyết (nếu có).

- *Rà soát, tổng hợp số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu hỗ trợ tiền mua vé xe về quê ăn Tết (điều kiện được hỗ trợ: ĐV&NLĐ đang phải thuê nhà ở tại tỉnh Ninh Bình, có nhà ở xa địa bàn tỉnh Ninh Bình từ 80 km trở lên); ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn cần hỗ trợ thăm hỏi Tết (theo phân bổ của Liên đoàn Lao động tỉnh), hoàn thiện hồ sơ hỗ trợ, gửi về Ban CSPL&QHLĐ chậm nhất vào ngày 10/02/2021.*

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV&NLĐ.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV & NLĐ. Tổ chức “Tết Sum vầy 2021” cho ĐV&NLĐ hoặc những hình thức động viên, chăm lo khác; có hình thức động viên ĐV&NLĐ trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn. Tuyên truyền vận động ĐV&NLĐ trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên đán.

- Tham gia kiến nghị và giám sát người sử dụng lao động thực hiện những quy định của pháp luật lao động về điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian

nghỉ ngơi, làm thêm giờ; yêu cầu người sử dụng lao động đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho người lao động tăng ca, làm thêm giờ, trực Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

- Nếu có ĐV&NLĐ ở xa quê, chủ động nắm số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để tổ chức các hình thức đưa ĐV&NLĐ về quê ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn, tạo ấn tượng sâu sắc; quán triệt, nhắc nhở ĐV&NLĐ nghiêm túc chấp hành và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid - 19 theo quy định.

- Tham gia với người sử dụng lao động triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2021.

- Chủ động nắm tình hình và báo cáo kịp thời với Công đoàn cấp trên về doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, doanh nghiệp có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết, ảnh hưởng đến ĐV&NLĐ không có điều kiện đón Tết.

- Báo cáo kết quả về chăm lo Tết cho ĐV& NLĐ về Công đoàn cấp trên trực tiếp theo quy định.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp Công đoàn căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động và triển khai tổ chức đạt hiệu quả thiết thực phù hợp với thực tế địa phương, đơn vị.

LĐLĐ các huyện, thành phố, CDN báo cáo nhanh kết quả chăm lo Tết và tổ chức các hoạt động “Tết sum vầy 2021” về Liên đoàn Lao động tỉnh **trước ngày 01/02/2021**(ngày 20/12 âm lịch), báo cáo chính thức gửi chậm nhất **vào 8h00’ ngày 17/02/2021**(06/01 âm lịch) qua **Ban CSPL&QHLĐ và Văn phòng LĐLĐ tỉnh** (Báo cáo gửi kèm biểu mẫu tổng hợp số liệu chăm lo Tết Tân Sửu 2021).

Địa chỉ gmail: cspl.ldldninhbinh@gmail.com; vanphongldld@gmail.com. *foye*

Nơi nhận:

- LĐLĐ H, TP, CDN (Website LĐLĐ tỉnh);
- Ban CSPL&QHLĐ, TGNC, VP, TC; (T/hiện)
- T.Trực LĐLĐ tỉnh; (B/c)
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Kim Long



TÊN ĐƠN VỊ.....

Phụ lục 2

TỔNG HỢP KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT 2021

(Kèm theo Kế hoạch số 36 ngày 01 tháng 12 năm 2020 của LĐLĐ tỉnh)

TT	QUÀ CẤP ỦY, CHÍNH QUYỀN, ĐỐI TÁC.... (suất)	THÀNH TIỀN (Triệu đồng)	QUÀ LĐLĐ HUYỀN (suất)	THÀNH TIỀN (Triệu đồng)	QUÀ CDCS (suất)	THÀNH TIỀN (Triệu đồng)	QUÀ DN (suất)	THÀNH TIỀN (Triệu đồng)
1. Quà hiện vật								
2. Quà tiên								
3. Tổng cộng								

Ghi chú: Các đơn vị không tính số liệu quà do LĐLĐ tỉnh phân bổ

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(Ký, đóng dấu)



PHỤ LỤC SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT NGUYÊN ĐÁN TÂN SỬU -2021
(Kèm theo Kế hoạch số 36 ngày 01 tháng 12 năm 2020 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Tổng số tiền hỗ trợ ĐV & NLDĐ	Tổng số ĐV & NLDĐ được thụ hưởng từ các hoạt động (Người)	Trong đó														
			Tiền mặt		Vé xe		Bố trí xe về quê đón tết		Quà, hiện vật		Trao tặng nhà "MÁCHĐ" trong dịp Tết Sum vầy Quà, hiện vật		Trao tặng nhà "MÁCHĐ" trong dịp Tết Sum vầy Quà, hiện vật				
			Số tiền (đồng)	Số người (Người)	Số tiền (đồng)	Số người (Người)	Số tiền (đồng)	Số người (Người)	Số tiền (đồng)	Số người (Người)	Số tiền (đồng)	Số người (Người)	Số tiền (đồng)	Số người (Người)	Công đoàn (đồng)	Huy động (đồng)	

Số lượng Doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn.....(Doanh nghiệp)
 Số lượng Doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức Chương trình Tết Sum vầy.....(Doanh nghiệp)
 Số lượng Doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.....(Doanh nghiệp)
 Số lượng Doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn tổ chức Chương trình Tết Sum vầy.....(Doanh Nghiệp)

TT	Tiền lương trung bình tháng 12/2020		Tiền thưởng Tết bình quân	
	Doanh nghiệp Nhà nước	Doanh nghiệp FDI	Doanh nghiệp Nhà nước	Doanh nghiệp FDI

TM. BAN THƯỜNG VỤ