

Số: **388** /LĐLĐ-CSPL&QHLĐ

Ninh Bình, ngày **30** tháng **12** năm 2020

V/v chăm lo Tết và thực hiện các giải pháp  
ổn định tình hình quan hệ lao động  
dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021

Kính gửi: - LĐLĐ các huyện, thành phố;  
- Các Công đoàn ngành.

Thực hiện Công văn số 1447/TLĐ ngày 28/12/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc chăm lo Tết và thực hiện các giải pháp ổn định tình hình quan hệ lao động dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021; LĐLĐ tỉnh đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố và các Công đoàn ngành thực hiện một số nội dung sau:

1. Chỉ đạo các cấp Công đoàn tập trung mọi nguồn lực để chăm lo Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021 cho đoàn viên và người lao động, chủ động các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 và thực hiện các giải pháp ổn định quan hệ lao động, bảo đảm để mọi người lao động đều được đón Tết vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm.

2. Khảo sát, phân tích, đánh giá kỹ các yếu tố tác động đến đời sống, việc làm của người lao động và quan hệ lao động trên địa bàn, tại đơn vị và doanh nghiệp; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, mối quan tâm của đoàn viên và người lao động và xu hướng vận động của quan hệ lao động trên địa bàn, đơn vị qua các kênh để từ đó có các giải pháp kịp thời, hiệu quả. Trong đó lưu ý: sự ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19 và thiên tai; Bộ luật Lao động năm 2019 có hiệu lực thi hành từ 01/01/2021 với nhiều nội dung mới, có những vấn đề chưa có tiền lệ; Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII diễn ra vào cuối tháng 01/2021 với nhiều quyết sách quan trọng đối với sự phát triển của đất nước và việc làm, đời sống của người lao động...

3. Tích cực tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (đặc biệt là Chỉ thị 48-CT/TW và Chỉ thị 44/CT-TTg ngày 21/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường các biện pháp đảm bảo đón Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021). Hướng về Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII bằng những việc làm thiết thực, cụ thể, với niềm tin tuyệt đối về sự lãnh đạo của Đảng và thành công của Đại hội. Tăng cường thông

tin tuyên truyền, phản bác các quan điểm, luận điệu sai trái, xuyên tạc, thù địch chống phá cách mạng nước ta; nâng cao cảnh giác cách mạng, không để cán bộ công đoàn và người lao động bị lôi kéo, xúi giục tham gia vào những việc làm sai trái, vi phạm pháp luật.

4. Kịp thời tham mưu với cấp ủy, đề xuất với chính quyền, chuyên môn dành nguồn kinh phí thỏa đáng hỗ trợ, tặng quà đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 và thiên tai nhân dịp Tết Nguyên đán; tăng cường xã hội hóa để bổ sung nguồn lực, cùng với nguồn lực của tổ chức Công đoàn, chăm lo chu đáo, kịp thời, đúng đối tượng đoàn viên, người lao động.

5. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động cụ thể ở từng doanh nghiệp. Đối với những doanh nghiệp có dấu hiệu phát sinh xung đột, mâu thuẫn, có thể xảy ra tranh chấp lao động, công đoàn phối hợp với các ngành chức năng và người sử dụng lao động có biện pháp ngăn chặn và xử lý kịp thời, tránh xảy ra ngừng việc tập thể. Rà soát, nắm danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, chủ bỏ trốn, không đảm bảo tiền lương, thưởng Tết cho đoàn viên, người lao động; phối hợp với chính quyền địa phương sớm có giải pháp cụ thể bảo vệ quyền lợi của người lao động.

6. Phân công lãnh đạo, cán bộ thực hiện chế độ trực tết, xử lý, giải quyết kịp thời mọi công việc, tình huống phát sinh, thực hiện nghiêm chế độ thông tin, báo cáo; thường xuyên báo cáo tình hình về LĐLĐ tỉnh (qua Ban CSPL&QHLD).

Đề nghị các đơn vị nghiêm túc, khẩn trương triển khai thực hiện. / *phg*

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

  
**Trần Kim Long**