

Số: 06 /KH-LĐLĐ

Ninh Bình, ngày 26 tháng 02 năm 2021

KẾ HOẠCH
Tổ chức Tháng Công nhân,
Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 88/KH-TLĐ ngày 03/02/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2021 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tổ chức Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 gắn với các hoạt động kỷ niệm 135 năm ngày Quốc tế lao động 1/5 để phát huy vai trò tiên phong và năng lực sáng tạo của cán bộ đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trong thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời, thể hiện ý thức, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

- Căn cứ vào tình hình thực tế để tổ chức các hoạt động có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực, chủ yếu diễn ra tại cơ sở.

- Huy động các nguồn lực xã hội, của người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC HOẠT ĐỘNG

1. Chủ đề Tháng công nhân năm 2021: **“Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”**

2. Nội dung hoạt động **“Tháng công nhân”**

2.1. Hoạt động tuyên truyền

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế lao động 1/5; Mục đích, ý nghĩa của Tháng công nhân và Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động. Tuyên truyền về pháp luật lao động tập trung các nội dung của Bộ luật lao động 2019, Luật ATVSLĐ và các văn bản pháp luật có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Tuyên truyền về Cuộc bầu cử đại biểu quốc hội (khóa XV), đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026 theo hướng dẫn của Ban chỉ đạo các cấp.

- Tập trung tuyên truyền về dịch bệnh Covid – 19 và những tác động đến việc làm, thu nhập để CNLĐ có sự chia sẻ, đồng hành cùng Doanh nghiệp; nâng cao ý thức trong phòng chống dịch.

- Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, vận động hiến máu tình nguyện trên các phương tiện thông tin đại chúng của hệ thống công đoàn để đoàn viên, người lao động hiểu về ý nghĩa và tầm quan trọng của việc hiến máu cứu người, nhất là trong thời điểm ứng phó với dịch bệnh Covid – 19.

- Tùy vào điều kiện thực tế để lựa chọn nội dung, hình thức tuyên truyền phù hợp. Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở trên Đài phát thanh truyền hình, báo chí, hệ thống loa phát thanh nội bộ của các doanh nghiệp, trang thông tin điện tử Công đoàn Ninh Bình và các trang mạng xã hội Facebook, zalo... của các cấp công đoàn.

- Thời gian: Từ 01/3 – 31/5/2021.

2.2. *Triển khai thực hiện Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” do Tổng Liên đoàn tổ chức*

* Đối tượng tham gia Chương trình: Đoàn viên, CNVCLĐ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

* Thời gian thực hiện: Từ tháng 2 đến tháng 05 năm 2021.

2.2.1. *Đối với Công đoàn cơ sở*

- Phối hợp với người sử dụng lao động, người đứng đầu cơ quan, đơn vị xây dựng và ký kết kế hoạch phối hợp thực hiện Chương trình (trong đó, nêu rõ nội dung cụ thể và chính sách động viên đoàn viên, CNVCLĐ có sáng kiến đã được áp dụng và mang lại kết quả **trong khoảng thời gian từ tháng 2 đến tháng 5 năm 2021**); đồng thời, tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình; tổng hợp, thẩm định và giới thiệu những sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ¹ đã được người sử dụng lao động, người đứng đầu cơ quan, đơn vị đồng ý triển khai thực hiện, đã có hiệu quả hoặc áp dụng thử có khả năng mang lại lợi ích thiết thực gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp và trực tiếp gửi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua phần mềm trực tuyến).

- Phối hợp với người sử dụng lao động, người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức đánh giá, tôn vinh, khen thưởng các cá nhân tích cực tham gia Chương trình và có sáng kiến làm lợi cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2.2.2. *Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành*

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức, triển khai thực hiện Chương trình; biểu dương các sáng kiến ở công đoàn cơ sở; tổng hợp, giới thiệu các sáng kiến về Liên đoàn Lao động tỉnh.

2.2.3. *Liên đoàn Lao động tỉnh*

- Hướng dẫn các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện Chương trình; tổ chức biểu dương các sáng kiến của đoàn viên, CNVCLĐ;

- Lựa chọn sáng kiến tiêu biểu của đoàn viên, CNVCLĐ giới thiệu, đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam biểu dương, khen thưởng.

2.3. *Tổ chức chương trình “Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”*

¹ Sáng kiến đã được đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký hưởng ứng chương trình

- Các cấp công đoàn có các hình thức để đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp bày tỏ tâm tư nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống hằng ngày của người lao động; tổ chức chương trình đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, người sử dụng lao động với đoàn viên công đoàn và CNLĐ nhằm nắm bắt và giải quyết kịp thời những vấn đề bức xúc trong đoàn viên, CNLĐ, góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: Tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chế độ chính sách về BHXH, BHYT, BHTN, về An toàn, vệ sinh lao động; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ CNLĐ trong các doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với chính quyền, chuyên môn để tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, CNLĐ bị tai nạn lao động nặng.

- Thời gian thực hiện: Từ 01/5-31/5/2021

2.4. Tổ chức các hoạt động "Cảm ơn người lao động"

- Căn cứ vào điều kiện thực tế, Ban Chấp hành CĐCS trong các doanh nghiệp đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức hoạt động "*Cảm ơn người lao động*" thể hiện sự ghi nhận đóng góp quan trọng của người lao động đối với doanh nghiệp. Tổ chức thông qua tuyên dương, tôn vinh tổ đội, công nhân trực tiếp tiêu biểu tại cơ sở đã gắn bó, đồng hành cùng doanh nghiệp nhất là trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; hình thức khen thưởng bằng tiền, hiện vật, giấy chứng nhận....

- Thời gian thực hiện từ 1/5-31/5/2021

3. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động

- Các cấp công đoàn tham gia với Ban chỉ đạo cùng cấp có các hoạt động hưởng ứng một cách thiết thực các CĐCS tùy tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chủ động các hình thức triển khai tuyên truyền và thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống dịch Covid - 19; tổ chức các hoạt động tìm hiểu về an toàn, vệ sinh lao động nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Công đoàn cơ sở chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Tổ chức phát động phong trào trồng cây xanh ở các cấp công đoàn, giữ gìn môi trường làm việc "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động", xây dựng văn hóa an toàn lao động của doanh nghiệp tại nơi làm việc. Hưởng ứng chương trình trồng mới 01 tỷ cây xanh theo Chỉ thị số 45 của Thủ tướng Chính phủ, đồng thời,

tuyên truyền, vận động các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia phong trào và thường xuyên kiểm tra, giám sát và báo cáo kết quả thực hiện.

- Thời gian thực hiện: Từ 01/5 đến 31/5/2021 (riêng việc tổ chức phong trào trồng cây xanh thực hiện từ tháng 3/2021)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch triển khai Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021; báo cáo với lãnh đạo tỉnh, phối hợp với các ngành liên quan để tổ chức các hoạt động phù hợp với tình hình thực tế.

- Phối hợp với Sở LĐTB&XH tổ chức phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2021 cấp tỉnh.

- Hướng dẫn triển khai chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

- Hướng dẫn tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 theo chỉ đạo của tỉnh và Tổng Liên đoàn.

- Tổ chức thăm, tặng quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn và CNLĐ bị tai nạn lao động nặng.

- Tổng hợp kết quả các hoạt động Tháng công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 trong các cấp công đoàn theo Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

- Ban CSPL- QHLD tổng hợp các sáng kiến của các đơn vị để báo cáo với Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh trước khi gửi Tổng LĐLĐ Việt Nam

2. LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành và các CĐCS

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 phù hợp với điều kiện và tình hình thực tế của ngành, địa phương, đơn vị; Báo cáo cấp ủy, đề xuất với chính quyền và cơ quan chuyên môn cùng cấp huy động nguồn lực tổ chức thực hiện Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đạt hiệu quả cao.

- Phối hợp với các ngành chức năng có liên quan chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS tổ chức chương trình “*Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ*” và tư vấn pháp luật tại đơn vị. Nắm chắc tình hình những doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh để gỡ gỡ, trao đổi, tăng cường tổ chức chương trình đối thoại tại nơi làm việc theo Nghị định 149 của Chính phủ tạo sự chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp.

- Tiếp tục chủ động làm việc với các doanh nghiệp có các sản phẩm, dịch vụ thiết yếu trên địa bàn để thương lượng, ký kết thỏa thuận hợp tác ở cấp mình, triển khai có hiệu quả chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”.

- CĐCS sử dụng kinh phí hoạt động và vận động CNVCLĐ, người sử dụng lao động ủng hộ, giúp đỡ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; thăm, động viên các gia đình CNLĐ bị tai nạn lao động tại cơ quan, đơn vị.

3. Ban Tuyên giáo nữ công phối hợp với Ban CSPL- QHLD nắm tình hình triển khai thực hiện, tổ chức các hoạt động tại các đơn vị báo cáo với Thường trực LĐLĐ tỉnh tại các hội nghị giao ban để kịp thời chỉ đạo, tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 đạt kết quả tốt.

4. LĐLĐ các huyện, thành phố và Công đoàn ngành gửi đăng ký các đơn vị tổ chức các hoạt động về Ban CSPL- QHLD trước ngày 15/4 để có phương án đề xuất với Thường trực LĐLĐ tỉnh dự và thăm hỏi tặng quà nếu cần thiết; đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên trang Thông tin điện tử, facebook, Zalo công đoàn.

5. Các khẩu hiệu tuyên truyền

- **Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021!**

- **Cải thiện điều kiện làm việc vì an toàn, sức khỏe của người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.**

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành báo cáo cấp ủy, phối hợp và tranh thủ sự giúp đỡ của chính quyền, chuyên môn, chủ động triển khai thực hiện hiệu quả; Gửi kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng công nhân và Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động **trước ngày 01/4/2021** và báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân (theo mẫu) **trước ngày 05/6/2021** về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để theo dõi, chỉ đạo và tổng hợp kết quả báo cáo Tổng Liên đoàn.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Các Huyện, Thành ủy; ĐUK CQ và DN tỉnh, Lãnh đạo các Sở có CĐN (Phối hợp)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, TP;
- Các CĐ ngành, các Ban;
- Lưu: VT, BTGNC.

Báo cáo

Thực hiện
Qua Website

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Lê Thị Mai Thủy

