

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia

Thực hiện Kế hoạch số 81b/KH-TLĐ ngày 23/12/2020 của Đoàn chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg ngày 04/02/2020 của Thủ tướng Chính phủ về giải pháp thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia (Chỉ thị số 07/CT-TTg); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền và nâng cao nhận thức cho đoàn viên, công nhân, viên chức và người lao động (gọi tắt là người lao động) về tầm quan trọng của năng suất lao động và nâng cao năng suất lao động; về quyền lợi và trách nhiệm của mỗi người lao động trong việc góp phần tăng năng suất lao động, qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động của họ nhằm thúc đẩy tăng năng suất lao động quốc gia.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, xác định rõ các giải pháp và nhiệm vụ của từng cấp công đoàn trong công tác đổi mới, nâng cao chất lượng tăng trưởng, sức cạnh tranh của nền kinh tế, góp phần phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững, nhất là nhiệm vụ thúc đẩy tăng năng suất lao động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn được nêu ra trong Chỉ thị số 07/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 07/CT-TTg gắn với việc thực hiện Chương trình số 1306/CTr-TLĐ ngày 15/8/2019 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn Việt Nam đồng hành cùng chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023”.

- Các giải pháp thực hiện đồng bộ, toàn diện và đảm bảo tính khả thi; phương thức triển khai linh hoạt, có trọng tâm, trọng điểm. Sử dụng hiệu quả các nguồn lực, nhất là sức sáng tạo của đoàn viên, người lao động; đảm bảo quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định và phát triển bền vững cho doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức và trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong việc thúc đẩy năng suất lao động

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao nhận thức chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp nhằm giúp đoàn viên, người lao động nhận thức việc cải thiện, nâng cao năng suất lao động là yếu tố quyết định tới năng lực cạnh tranh của nền kinh tế, là vấn đề sống còn đối với các quốc gia đang phát triển như nước ta; vận động đoàn viên, người lao động phát huy tinh thần trách nhiệm trong việc thúc đẩy tăng năng suất lao động, thông qua việc nghiên cứu, tìm các giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ, cắt giảm chi phí, thực hành tiết kiệm... nhằm đáp ứng yêu cầu công việc trong cơ quan, đơn vị và duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh bền vững cho doanh nghiệp.

- Tập trung đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền tại cơ sở, nhất là khu vực doanh nghiệp, khu công nghiệp, cụm công nghiệp. Thông qua các trang mạng truyền thông của công đoàn để truyền tải thông tin và tăng cường tương tác, thông tin, vận động, chia sẻ đến đoàn viên, người lao động; phát huy hiệu quả hệ thống loa truyền thanh, bảng tin tại cơ sở; tổ chức đối thoại, tọa đàm, diễn đàn trao đổi giữa đoàn viên, người lao động với chủ doanh nghiệp về đổi mới công nghệ, nâng cao năng suất, an toàn vệ sinh lao động, chất lượng sản phẩm, việc làm, tiền lương cho người lao động.

2. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”

- Thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức và cách thức tôn vinh, khen thưởng điển hình tiên tiến của phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; quan tâm phát triển phong trào “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” trong khu vực sản xuất kinh doanh theo cách thức khác nhau, đảm bảo phù hợp với từng nhóm khu vực, đối tượng.

- Cụ thể hóa nội dung và nâng cao chất lượng phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” đảm bảo phù hợp cho từng nhóm đối tượng. Phối hợp tổ chức thực hiện các giải pháp, nhiệm vụ cải cách hành chính, đẩy mạnh các Cuộc vận động: Xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, “Cán bộ, công chức nói không với tiêu cực” và phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân và doanh nghiệp.

- Phối hợp tốt với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động rà soát, xác định rõ tiêu chí đánh giá hiệu quả công tác, năng suất lao động gắn với đánh giá kết quả thi đua, đề xuất khen thưởng kịp thời, xứng đáng với giá trị gia tăng năng suất lao động của người lao động.

3. Tập trung thực hiện có hiệu quả Chương trình “Công đoàn Việt Nam đồng hành với Chính phủ nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước giai đoạn 2019 - 2023”

3.1. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng chính sách, pháp luật có liên quan đến hoạt động công đoàn và người lao động

- Tham gia góp ý, sửa đổi, bổ sung các văn bản quy định về chính sách, pháp luật liên quan tới người lao động và tổ chức công đoàn, các văn bản nhằm thúc đẩy nâng cao năng suất lao động.

- Đề xuất, kiến nghị ban hành các chính sách, quy định về khuyến khích, tạo điều kiện cho người lao động tại doanh nghiệp học tập chính trị, nghiệp vụ, pháp luật, ngoại ngữ; các chính sách đãi ngộ đặc biệt đối với công nhân có nhiều sáng kiến, tay nghề cao.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết có hiệu quả những vấn đề bức xúc của người lao động: việc làm, tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, chế độ BHXH, BHYT, BHTN, nhà ở... nhất là trong các khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

3.2. Tham gia xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định tại doanh nghiệp

- Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS nâng cao chất lượng công tác thương lượng tập thể, đối thoại với người sử dụng lao động; đại diện người lao động tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tham gia các diễn đàn về chính sách lao động, đảm bảo hài hòa về lợi ích giữa doanh nghiệp và người lao động.

- CĐCS chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 11/CTr-ĐĐTLD ngày 30/12/2019 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

3.3. Thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động, tạo động lực thúc đẩy tăng năng suất lao động

- Thương lượng với người sử dụng lao động để người lao động có “quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”, nâng cao giá trị, chất lượng bữa ăn ca cho người lao động, góp phần đảm bảo sức khỏe, chất lượng nhân lực.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao nhằm nâng cao sức khỏe, thể chất và đời sống tinh thần cho đoàn viên, người lao động.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019 - 2023”

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn lao động tỉnh

- Chỉ đạo, triển khai, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các nội dung theo Kế hoạch trong các cấp công đoàn; định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Giao các Ban, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh lồng ghép các nội dung, nhiệm vụ trong Kế hoạch vào nội dung Chương trình công tác hằng năm để hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện.

- Giao Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động chủ trì, phối hợp với các Ban, Văn phòng tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khi có yêu cầu.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành và công đoàn cơ sở

Căn cứ nội dung, nhiệm vụ nêu trong Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, phối hợp với chuyên môn đồng cấp, cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ vào kế hoạch công tác hằng năm, phù hợp với điều kiện thực tế của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thường xuyên theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện của các CĐCS; tổng hợp, báo cáo kết quả theo yêu cầu của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành và CĐCS triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả. / *huy*

Nơi nhận:

- Ban Dân vận TU (báo cáo);
- Các đ/c TT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các H, TP, CDN (website);
- Lưu: VT, CSPL&QHLD

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Kim Long