

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14
trong công nhân, lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn**

Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-TLĐ ngày 20/01/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân, lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn (Kế hoạch số 87); để nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, công nhân, lao động, công chức, viên chức (gọi tắt là người lao động) trong quá trình triển khai thực hiện Bộ luật Lao động, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, người lao động về Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động. Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn phụ trách công tác chính sách, pháp luật và quan hệ lao động, cán bộ công đoàn cơ sở khu vực doanh nghiệp được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động.

2. Thể hiện rõ vai trò của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn trong thực hiện, giám sát thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động, bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định.

3. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thống nhất, đồng bộ, hiệu quả, góp phần thực hiện nghiêm túc Bộ luật Lao động trong thực tiễn.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động

1.1. Nội dung, hình thức

- Giới thiệu, phổ biến các nội dung cơ bản, nhất là các nội dung mới của Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành. Đặc biệt là những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và tổ chức công đoàn, như: Hợp đồng lao động; tiền lương; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; tuổi nghỉ hưu; quy định đối với lao động nữ; đối thoại, thương lượng tập thể; tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động.

- Tổ chức các lớp tập huấn, hội nghị tuyên truyền, thi tìm hiểu trực tuyến phù hợp với cán bộ công đoàn, người lao động, nhất là trong khu vực doanh nghiệp; sử dụng trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh và các trang zalo, facebook của các cấp công đoàn để tuyên truyền, phổ biến và tư vấn pháp luật tới đoàn viên, người lao động.

1.2. Chủ trì thực hiện

- Ban CSPL&QHLD;
- Ban Tuyên giáo - Nữ công;
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố và các công đoàn ngành.

1.3. Phối hợp thực hiện

Ban Tài chính, Ban Tổ chức - Kiểm tra, Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh.

1.4. Thời gian thực hiện: Trong năm 2021.

2. Tham gia xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động; sửa đổi, ban hành các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống Công đoàn Việt Nam phù hợp với pháp luật lao động

2.1. Nội dung, hình thức

- Tham gia đóng góp ý kiến vào Dự thảo các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động, đặc biệt là các Dự thảo văn bản liên quan đến vấn đề thương lượng tập thể, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

- Tham gia góp ý sửa đổi các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống công đoàn phù hợp với pháp luật lao động (Hướng dẫn 995/HD-TLĐ ngày 36/6/2016 hướng dẫn công đoàn khởi kiện và tham gia tố tụng dân sự giải quyết tranh chấp lao động; Hướng dẫn 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 về đánh giá chất lượng thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể của CĐCS; Hướng dẫn 1840/HD-TLĐ ngày 04/12/2013 về việc thực hiện quyền và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện thỏa ước lao động tập thể...)

- Tổ chức lấy ý kiến thông qua các hội nghị, lấy ý kiến trực tiếp vào dự thảo văn bản...

2.2. Chủ trì thực hiện

- Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động chủ trì, xin chủ trương và tham mưu giúp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hình thức tổ chức lấy ý kiến góp ý của đoàn viên và người lao động.

- Các Ban Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố và các công đoàn ngành phối hợp thực hiện.

2.3. Thời gian thực hiện: Trong năm 2021.

3. Tham gia sắp xếp tổ chức, bộ máy để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động

3.1. Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia góp ý dự thảo các văn bản của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định về điều kiện, tiêu chuẩn thành viên Hội đồng trọng tài cấp tỉnh, hòa giải viên lao động (đại diện cho tổ chức công đoàn tham gia) theo văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (nếu có).

3.2. Chọn cử, giới thiệu nhân sự tham gia dự tuyển hòa giải viên; đề cử nhân sự tham gia trọng tài viên lao động.

- Liên đoàn Lao động cấp tỉnh (đề cử nhân sự tham gia trọng tài viên lao động cấp tỉnh);

- Công đoàn cấp trên cơ sở (giới thiệu nhân sự tham gia dự tuyển hòa giải viên lao động).

- Thời gian thực hiện: Trong năm 2021.

4. Phối hợp rà soát, sửa đổi các quy định trong đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với pháp luật lao động

4.1. Nội dung, hình thức

- Hỗ trợ người lao động rà soát các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng lao động, nhất là tiền lương, thời giờ làm việc... để sửa đổi theo hướng bảo đảm tốt nhất quyền lợi của người lao động và phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát hợp đồng lao động, nội quy, quy chế, quy định, thỏa ước lao động tập thể... tại đơn vị, doanh nghiệp. Đối với hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận hợp pháp đã giao kết có nội dung không trái hoặc bảo đảm cho người lao động có quyền và điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của Bộ luật Lao động thì tiếp tục thực hiện. Đối với những nội dung trái hoặc bất lợi cho người lao động thì phải tiến hành sửa đổi, bổ sung phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

4.2. *Đơn vị thực hiện:* Công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cơ sở.

4.3. *Thời gian thực hiện:* Hoàn thành trong năm 2021.

5. Giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp, tổ chức công đoàn cơ sở thực hiện các quy định của pháp luật lao động; sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động

5.1. Nội dung, hình thức

- Đối thoại, trao đổi, giải đáp pháp luật lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực tiễn và tháo gỡ những khó khăn vướng mắc cho người lao động, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp trong quá trình áp dụng Bộ luật Lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền tổ chức các đoàn giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật về

lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là các quy định của Bộ luật Lao động.

- Sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động, tổng hợp kết quả thực hiện, vướng mắc, khó khăn trong 3 năm thi hành Bộ luật Lao động (quý 4/2023).

5.2. Đơn vị thực hiện

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành.

5.3. Thời gian thực hiện: Hằng năm (trọng tâm là năm 2021, 2022, 2023).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Các ban chuyên môn căn cứ nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này tham mưu tổ chức thực hiện.

- Ban CSPL&QHLĐ là bộ phận thường trực, tham mưu hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc và tổng hợp kết quả thực hiện của Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành.

- Ban Tài chính hướng dẫn nội dung chi cho công tác tuyên truyền, tổ chức tập huấn, hội thảo...theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành

Xây dựng, ban hành kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ được phân công; chủ động nguồn kinh phí thực hiện. Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai cụ thể hóa kế hoạch phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị.

3. Kinh phí bảo đảm thực hiện: Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này được bảo đảm từ nguồn tài chính công đoàn theo quy định và nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có).

Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các đơn vị nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này. /jsqz

Nơi nhận:

- Ban Dân vận TU (b/cáo);
- Các đ/c TT LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ H, TP, CĐN;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Kim Long