

Số: 208 /LĐLĐ -TC
V/v Xây dựng Dự toán tài chính công đoàn
năm 2022

Ninh Bình, ngày 22 tháng 10 năm 2021

Kính gửi: - Các LĐLĐ huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành

- Căn cứ Quyết định số 3308/QĐ-TLĐ ngày 01/ 10/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc ban hành Quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tài chính công đoàn năm 2022;

- Căn cứ Hướng dẫn số 32/HD-TLĐ ngày 01/ 10/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam hướng dẫn xây dựng dự toán tài chính Công đoàn năm 2022.

- Căn cứ kết quả thực hiện thu, chi tài chính năm 2020, tình hình thực hiện dự toán tài chính công đoàn năm 2021, Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2022 như sau:

1. Mục tiêu, nguyên tắc xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2022.

- Dự toán thu tài chính công đoàn năm 2022 có tính khả thi cao, đảm bảo thu đúng, thu đủ, kịp thời theo quy định hiện hành. Xác định số phải thu tài chính công đoàn năm 2022 và tổ chức thực hiện việc thu kinh phí, đoàn phí, khắc phục tình trạng thất thu kinh phí, đoàn phí.

- Dự toán chi tài chính công đoàn cần đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí. Nội dung chi tập trung cho các hoạt động thiết thực, hiệu quả như: đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, phát triển đoàn viên, hạn chế chi tiếp khách, chi hành chính và các khoản chi phí khác.

- Trong năm dự toán, khi Tổng Liên đoàn ban hành các văn bản mới liên quan đến việc thực hiện dự toán thì thực hiện theo hiệu lực của văn bản mới ban hành.

2. Dự toán thu tài chính công đoàn năm 2022.

2.1. Thu kinh phí công đoàn

2.1.1. Lao động thuộc đối tượng phải đóng KPCĐ

- Đối với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở: LĐLĐ huyện, thành phố, CĐ ngành thực hiện việc thống kê số lao động thuộc đối tượng đóng kinh phí công đoàn.

Số lao động thống kê tại các đơn vị bao gồm: Số lao động đang đóng BHXH tại thời điểm 30/6/2021 (*theo số liệu của cơ quan BHXH cung cấp; khuyến khích các đơn vị sử dụng số liệu sát thời điểm lập dự toán 2022*); Số lao động tại đơn vị thuộc đối tượng phải nộp KPCĐ nhưng chưa tham gia BHXH; số lao động dự kiến tăng (giảm) tại đơn vị trong năm 2022.

- Đối với doanh nghiệp chưa thành lập CĐCS: LĐLĐ huyện, thành phố, CĐ ngành phải thống kê được danh sách các doanh nghiệp đã đóng BHXH tại thời điểm 30/6/2021 (*theo số liệu của cơ quan BHXH cung cấp*), từ đó thực hiện xác định số lao động tại các doanh nghiệp như với cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đã thành lập CĐCS.

Trên cơ sở dữ liệu quản lý của cơ quan BHXH tỉnh, LĐLĐ tỉnh sẽ kiểm tra đối chiếu với dự toán của các đơn vị để xem xét phê duyệt. Các đơn vị khi xây dựng dự toán số lao động có chênh lệch so với báo cáo thống kê lao động đã gửi về Ban Tổ chức LĐLĐ tỉnh phải có báo cáo giải trình, thuyết minh về số chênh lệch.

2.1.2. Quỹ lương làm căn cứ thu kinh phí công đoàn

Quỹ tiền lương xác định thu kinh phí công đoàn năm 2022 tại các đơn vị được xác định là tiền lương đóng BHXH cho người lao động bình quân 6 tháng đầu năm 2021 có xác định yếu tố tăng trưởng nhân với số lao động thuộc đối tượng phải đóng kinh phí công đoàn được xác định tại mục 2.1.1.

2.1.3. Số dự toán thu KPCĐ khu vực SXKD

Số dự toán thu KPCĐ khối SXKD là dữ liệu để nhập phần mềm thu KPCĐ khu vực SXKD năm 2022 theo hướng dẫn số 1305/HD-TLĐ ngày 15/8/2017; Hướng dẫn số 09/HD-TLĐ ngày 10/9/2020 của Tổng Liên đoàn.

2.2. Thu đoàn phí công đoàn

Số thu đoàn phí công đoàn năm 2022 được xác định trên cơ sở số đoàn viên thực tế (*có đối chiếu với Ban Tổ chức*) tại các công đoàn cơ sở nhân với tiền lương và phụ cấp của đoàn viên được quy định tại chương IV Quyết định số 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2.3. Thu khác

Trên cơ sở số thực hiện trên báo cáo quyết toán năm 2020, số ước thực hiện năm 2021 các đơn vị dự kiến số thu khác trong dự toán năm 2022 theo hướng ổn định, tăng nguồn thu.

3. Phân phối nguồn thu tài chính công đoàn và xác định số chi dự toán công đoàn năm 2022.

3.1. Phân phối nguồn thu tài chính giữa công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên

- Năm 2022, *CĐCS được sử dụng 75% tổng số thu KPCĐ, 60% tổng số thu đoàn phí công đoàn*; phần đoàn phí công đoàn thu tăng thêm so với quy định tại Quyết định 1908/QĐ-TLĐ và nguồn thu khác được để lại 100% cho CĐCS sử dụng

- Nguồn thu KPCĐ, ĐPCĐ được sử dụng sau khi phân phối cho CĐCS còn lại 40% tổng số thu đoàn phí và 25% tổng số thu KPCĐ sẽ thực hiện phân phối theo quy định tại Điều 22, Quyết định 1908/QĐ-TLĐ. Tổng Liên đoàn hướng dẫn tỉ lệ phân phối ước tính tại cấp trên cơ sở để áp dụng tỉ lệ phân phối mặc định cho phạm vi thu KPCĐ 2% khu vực SXKD qua tài khoản Tổng Liên đoàn. Tỉ lệ phân phối KPCĐ, ĐPCĐ giữa công đoàn cấp trên cơ sở do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quyết định trong nguyên tắc giao và xét duyệt dự toán công đoàn năm 2022.

3.2. Xác định số chi dự toán

- Dự toán chi phải trong phạm vi nguồn thu được phân phối, sử dụng trong năm, đảm bảo cân đối các mục chi theo quy định của Tổng Liên đoàn và LĐLĐ tỉnh.

- Chi của công đoàn cơ sở: Thực hiện theo Quyết định của Tổng Liên đoàn về thu, chi, quản lý tài chính công đoàn cơ sở.

- Chi của công đoàn cấp trên cơ sở: Thực hiện theo Quyết định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc ban hành mục lục thu, chi tài chính cơ quan công đoàn; Quyết định về việc ban hành Quy định về tiêu chuẩn, chế độ chi tiêu trong các cơ quan Công đoàn; các Quyết định của Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- *Việc xây dựng, giao dự toán chi thực hiện theo Luật Ngân sách và Luật đầu tư công cụ thể:*

+ *Chi tiền lương, phụ cấp dự toán theo số biên chế và lao động thực tế được LĐLĐ tỉnh giao.*

+ *Chi quản lý hành chính: Chi hành chính theo định mức của Nhà nước: Căn cứ quy định của Chính phủ về việc ban hành định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên NSNN hàng năm: Số chi quản lý hành chính tối đa = Số biên chế được giao * Số định mức theo quy định chung của Chính phủ.*

+ *Chi trực tiếp chăm lo, bảo vệ, đào tạo đoàn viên và NLĐ; Chi tuyên truyền đoàn viên và NLĐ; Chi hoạt động của đơn vị chưa thành lập CĐCS; Chi khác căn cứ theo số thực hiện năm trước (theo số quyết toán 2020) và nhiệm vụ được giao trong năm tại đơn vị.*

+ *Chi đầu tư xây dựng cơ bản được duyệt theo Kế hoạch đầu tư công trung hạn giai đoạn 2021-2025 và kế hoạch hàng năm của LĐLĐ tỉnh.*

+ *Dự phòng chi: 5%/Tổng số chi thường xuyên*

- Dự toán chi tài chính công đoàn năm 2022 của đơn vị nêu sử dụng tài chính công đoàn tích lũy thực hiện theo mục 2 chương II Quyết định số 1908/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Tổng LĐLĐ Việt Nam; Quyết định 1764/QĐ-TLĐ ngày 28/12/2020 về sửa đổi, bổ sung một số quy định về tài chính công đoàn; Quyết định số 123/QĐ-LĐLĐ ngày 03/9/2019 của LĐLĐ tỉnh v/v ban hành quy định về quản lý tài chính, tài sản công đoàn, thu, phân phối nguồn thu, thưởng, phạt thu, nộp tài chính công đoàn.

4. Tổ chức thực hiện

Hồ sơ dự toán năm 2022 gồm 02 bộ với các biểu mẫu bắt buộc sau:

- Báo cáo tổng hợp dự toán thu, chi tài chính công đoàn (mẫu B15-TLĐ).

- Bảng thuyết minh chi tiết dự toán thu, chi tài chính công đoàn.

- Danh sách lao động, tiền lương cán bộ công đoàn chuyên trách và lao động khác tại đơn vị (*thời điểm đến 30/10/2021*)

- Danh sách thống kê đơn vị, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp về số lao động; số đoàn viên; quỹ tiền lương làm căn cứ thu KPCĐ; số kinh phí, đoàn phí công đoàn. Danh sách được phân theo các khu vực HCSN, SXKD, tổ chức doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở do đơn vị quản lý (*danh sách thống kê khu vực SXKD theo mẫu nhập phạm mềm thu KPCĐ qua Vietinbank, Agribank*).

Thời gian nộp hồ sơ dự toán về LĐLĐ tỉnh (*qua Ban Tài chính*) trước ngày **8/11/2021**.

Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc báo cáo về LĐLĐ tỉnh để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (qua Website);
- Lưu: VT, Ban Tài chính.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Lê Thị Mai Thủy