

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP
GIỮA HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ VÀ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
Tổ chức hoạt động tư vấn, hỗ trợ, tạo việc làm cho hội viên, phụ nữ
giai đoạn 2022 - 2025

Để tăng cường phối hợp, thực hiện có hiệu quả công tác tư vấn, hỗ trợ, tạo việc làm cho hội viên, phụ nữ; Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Phụ nữ tỉnh Ninh Bình lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2021-2026, Ban Thường vụ Hội LHPN tỉnh và Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh Ninh Bình thống nhất triển khai Chương trình phối hợp tổ chức hoạt động tư vấn, hỗ trợ, giới thiệu việc làm cho hội viên, phụ nữ giai đoạn 2022 - 2025 với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, tư vấn về Luật Lao động, việc làm và chế độ, chính sách, quy định có liên quan đến người lao động theo quy định của pháp luật; tư vấn, giới thiệu việc làm cho hội viên, phụ nữ và người lao động tại địa phương; tư vấn, tuyên truyền chính sách bảo hiểm tự nguyện cho hội viên, phụ nữ và người lao động.

- Nâng cao nhận thức cho hội viên, phụ nữ trong vấn đề việc làm, học nghề, lập nghiệp, khởi nghiệp; đồng thời tạo điều kiện cho hội viên, phụ nữ và người lao động được tiếp cận thông tin về học nghề, lao động, việc làm cũng như cơ hội tìm kiếm được việc làm phù hợp với khả năng, năng lực của bản thân. Qua đó giảm thiểu công sức, thời gian và chi phí đi lại; tăng nguồn thu nhập cho bản thân và gia đình.

- Hỗ trợ nhà tuyển dụng lao động là các doanh nghiệp tại các khu, cụm công nghiệp, các cơ sở sản xuất, kinh doanh tiếp cận nguồn nhân lực là đối tượng phụ nữ trong độ tuổi lao động, có mong muốn, có sức khỏe phù hợp, đáp ứng với điều kiện tuyển dụng.

- Phát huy vai trò của tổ chức Hội, tổ chức Công đoàn các cấp trong việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của hội viên, phụ nữ, nữ công nhân lao động trong tình hình mới, góp phần thực hiện mục tiêu vì an sinh xã hội, chung sức vượt qua đại dịch Covid-19.

2. Yêu cầu

- Chương trình phối hợp được triển khai thực hiện đồng bộ trong hệ thống tổ chức của Hội LHPN các cấp và các cấp Công đoàn tỉnh Ninh Bình, đảm bảo thực chất, tránh hình thức.

- Hoạt động phối hợp được thực hiện thường xuyên, với các hình thức đa dạng, phong phú, phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra đánh giá việc thực hiện chương trình phối hợp.

II. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Tập trung tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu việc làm cho hội viên, phụ nữ và nhân dân về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về nghề nghiệp, việc làm, thông tin thị trường lao động và các hoạt động đồng hành của các cấp Hội LHPN và các cấp Công đoàn tỉnh Ninh Bình trong tư vấn, giới thiệu, tạo việc làm.

2. Tổ chức các hoạt động tập huấn nâng cao nhận thức, năng lực, trách nhiệm của cán bộ Hội LHPN các cấp về công tác tư vấn nghề nghiệp, giới thiệu việc làm cho hội viên, phụ nữ và người lao động.

3. Triển khai các hoạt động kết nối, giới thiệu, tạo cơ hội việc làm giữa các đơn vị tuyển dụng lao động (các doanh nghiệp trên địa bàn, các doanh nghiệp tại các khu, cụm công nghiệp,...) với hội viên, phụ nữ đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho người lao động.

4. Vận động các nguồn lực hỗ trợ các hoạt động liên quan đến hoạt động tư vấn, đào tạo nghề, giới thiệu việc làm.

5. Tổ chức sơ, tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động chương trình phối hợp.

III. TRÁCH NHIỆM THỰC HIỆN

1. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh xây dựng chương trình phối hợp, triển khai tổ chức thực hiện hiệu quả các hoạt động theo nội dung đã ký kết.

- Chỉ đạo các cấp Hội đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các trang thông tin đại chúng, website của Hội, đặc biệt là các trang mạng xã hội (zalo, facebook, fanpage...) về các chủ trương, chính sách của Nhà nước về dạy nghề và giải quyết việc làm cho người lao động, thông tin của các đơn vị tuyển dụng lao động trên địa bàn; phổ biến các quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của nhà tuyển dụng và người tham gia lao động.

- Hằng năm, tổ chức tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho cán bộ Hội các cấp nhằm phát huy vai trò nòng cốt của đội ngũ cán bộ Hội trong việc tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ và người thân trong độ tuổi lao động tích cực tham gia thị trường lao động lành mạnh, phù hợp với năng lực, sở trường. Qua đó, tạo việc làm, cho thu nhập ổn định, góp phần phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

- Chỉ đạo các cấp Hội tích cực tham mưu với cấp ủy, chính quyền các cấp triển khai các chính sách nhằm hỗ trợ nguồn vốn cho hội viên, phụ nữ vay phát triển kinh tế, khởi nghiệp, khởi sự kinh doanh; thường xuyên theo dõi và nắm bắt tình hình hội viên, phụ nữ trong các doanh nghiệp để định hướng, tìm giải pháp hỗ

trợ; tạo điều kiện cho lao động nữ tham gia sinh hoạt hội viên, các hoạt động của Hội phù hợp với điều kiện của người lao động tại địa phương.

- Phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh kết nối giữa các nhà tuyển dụng lao động (các doanh nghiệp trên địa bàn, các doanh nghiệp tại các khu, cụm công nghiệp) với các cấp Hội trong hoạt động dạy nghề, tạo việc làm tại địa phương.

- Chỉ đạo Hội phụ nữ các huyện, thành phố phổ biến thông tin tuyển dụng, nhu cầu tuyển dụng việc làm của các doanh nghiệp trên địa bàn tới hội viên, phụ nữ có nhu cầu; nắm bắt số lượng, hướng dẫn làm hồ sơ tuyển dụng; tổ chức cho các hội viên, phụ nữ tham gia ứng tuyển tại các doanh nghiệp trên địa bàn, các doanh nghiệp tại các khu, cụm công nghiệp.

- Phối hợp với Liên đoàn lao động tỉnh thực hiện các hoạt động giám sát, kiến nghị trong quá trình xây dựng, thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến dạy nghề và giải quyết việc làm cho người lao động, nhất là đối với lao động nữ. Tuyên truyền, vận động cán bộ, hội viên, phụ nữ, các đơn vị sử dụng lao động thực hiện chính sách, pháp luật, phòng ngừa hành vi vi phạm pháp luật lao động, vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ.

- Chỉ đạo các cấp Hội tích cực vận động các nguồn lực hỗ trợ tổ chức các hoạt động của chương trình phối hợp đạt hiệu quả.

2. Liên đoàn lao động tỉnh

- Phối hợp với Hội LHPN tỉnh xây dựng, triển khai chương trình phối hợp theo nội dung đã ký kết.

- Chỉ đạo Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp phối hợp với Hội phụ nữ cùng cấp (Riêng Công đoàn các Khu công nghiệp phối hợp với Hội phụ nữ huyện, thành phố có khu công nghiệp trên địa bàn) có trách nhiệm cung cấp thông tin tuyển dụng việc làm của các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý cho các Hội phụ nữ huyện, thành phố trong hoạt động giới thiệu, dạy nghề, tạo việc làm tại địa phương.

- Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp hướng dẫn các CĐCS phối hợp với nhà tuyển dụng tạo điều kiện cho hội viên, phụ nữ được học nghề và tìm việc làm phù hợp với trình độ, năng lực, đáp ứng được nhu cầu lao động của doanh nghiệp; tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ đã được tuyển dụng làm việc tại các doanh nghiệp gia nhập tổ chức công đoàn, trở thành đoàn viên của tổ chức công đoàn Việt Nam. Tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách, quyền lợi được hưởng và được bảo vệ khi là đoàn viên của tổ chức công đoàn. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho phụ nữ làm việc tại các doanh nghiệp.

- Phối hợp với Hội LHPN tỉnh thực hiện các hoạt động giám sát, kiến nghị trong quá trình xây dựng thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến dạy nghề và

giải quyết việc làm cho người lao động, nhất là đối với lao động nữ. Tuyên truyền tới các đơn vị sử dụng lao động thực hiện chế độ, chính sách cho lao động nữ; phòng ngừa hành vi vi phạm pháp luật lao động, vi phạm quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ.

- Chỉ đạo Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp tích cực vận động các nguồn lực hỗ trợ tổ chức các hoạt động của chương trình phối hợp đạt hiệu quả.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội LHPN tỉnh và Liên đoàn lao động tỉnh

- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và Liên đoàn lao động tỉnh chỉ đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ và Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp căn cứ các nội dung chương trình phối hợp xây dựng cơ chế phối hợp để triển khai, tổ chức các hoạt động phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương.

- Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh giao Ban Gia đình xã hội - Kinh tế; Liên đoàn lao động tỉnh giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động làm nhiệm vụ thường trực triển khai chương trình phối hợp; theo dõi và kịp thời tham mưu trong việc hướng dẫn, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra và tổng kết Chương trình.

- Hằng năm, tổ chức Hội nghị tổng kết chương trình phối hợp, xây dựng kế hoạch phối hợp trong năm tiếp theo. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt trong công tác tư vấn, dạy nghề, giới thiệu việc làm.

2. Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn các khu công nghiệp

- Liên đoàn lao động các huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp có trách nhiệm cung cấp thông tin tuyển dụng việc làm của các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý cho Hội Liên hiệp Phụ nữ các huyện, thành phố trong hoạt động giới thiệu, dạy nghề, tạo việc làm tại địa phương.

- Chỉ đạo các CĐCS hướng dẫn hội viên, phụ nữ làm hồ sơ tuyển dụng; ký kết hợp đồng lao động; tuyên truyền, vận động hội viên, phụ nữ đã được tuyển dụng làm việc tại các doanh nghiệp gia nhập tổ chức công đoàn. Tuyên truyền, phổ biến các chế độ, chính sách, quyền lợi được hưởng và được bảo vệ khi là đoàn viên của tổ chức công đoàn.

- Theo dõi, tổng hợp thông tin số lượng hội viên, phụ nữ đã được tuyển dụng đi làm tại các doanh nghiệp.

- Hằng năm, chủ trì hoặc phối hợp tổ chức sơ, tổng kết chương trình phối hợp.

3. Hội LHPN các huyện, thành phố

- Cung cấp thông tin tuyển dụng việc làm của các doanh nghiệp trên địa bàn tới Hội LHPN các xã; Chỉ đạo Hội LHPN các xã tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu việc làm cho hội viên, phụ nữ thông qua các hội nghị, sinh hoạt hội viên, trên đài 3

cấp, các trang mạng xã hội (zalo, facebook, fanpage...); Năm bắt, hướng dẫn hội viên, phụ nữ có nhu cầu làm hồ sơ, tham gia ứng tuyển tại các doanh nghiệp trên địa bàn, các doanh nghiệp tại các khu công nghiệp.

- Hằng quý, Hội Liên hiệp Phụ nữ các huyện, thành phố thông tin số lượng hội viên đã được tuyển dụng làm việc tại các doanh nghiệp về LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp.

- Hằng năm, chủ trì hoặc phối hợp tổ chức sơ, tổng kết chương trình phối hợp. Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt công tác tư vấn, dạy nghề, giới thiệu việc làm.

Chương trình phối hợp có hiệu lực kể từ ngày ký. Kinh phí triển khai, tổ chức thực hiện chương trình này do mỗi bên tự đảm bảo theo quy định hiện hành và nguồn vận động xã hội hóa. Hội Liên hiệp Phụ nữ các huyện, thành phố và Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn các Khu công nghiệp căn cứ nội dung chương trình phối hợp để xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện. *Thy*

**TM. BTV HỘI LHPN TỈNH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Vũ Thị Hà

**TM. BTV LĐLĐ TỈNH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Kim Long

Nơi nhận:

- Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Đoàn Chủ tịch Hội LHPH Việt Nam;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực Hội LHPN tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Hội LHPN các huyện, thành phố;
- LĐLĐ các huyện, thành phố,
Công đoàn các Khu công nghiệp;
- Lưu: Hội LHPN tỉnh, LĐLĐ tỉnh.

