

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NINH BÌNH

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 16.2 /LĐLĐ-CSPL&QHLĐ

Ninh Bình, ngày 29 tháng 6 năm 2022

V/v triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP
quy định mức lương tối thiểu

Kính gửi: - LĐLĐ các huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành.

Thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; Công văn số 2086/BLĐTBXH – TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội – Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu; Công văn số 424/UBND-VP6 ngày 22/6/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành triển khai, hướng dẫn CĐCS phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện một số nội dung sau:

1. Mức lương tối thiểu vùng

Từ ngày 01/7/2022, thực hiện mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ đối với người lao động làm việc cho người sử dụng lao động theo vùng như sau:

Vùng Huyện, thành phố	Mức lương tối thiểu tháng (Đơn vị: đồng/tháng)	Mức lương tối thiểu giờ (Đơn vị: đồng/giờ)
Vùng II Thành phố Ninh Bình	4.160.000	20.000
Vùng III Thành phố Tam Điệp; các huyện: Gia Viễn, Yên Khánh, Hoa Lư	3.640.000	17.500
Vùng IV Các huyện: Yên Mô, Kim Sơn, Nho Quan	3.250.000	15.600

2. Cơ chế và đối tượng áp dụng

Mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

- Mức lương tối thiểu tháng là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo tháng, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm đủ thời gian làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để thỏa thuận và trả lương đối với người lao động áp dụng hình thức trả lương theo giờ, bảo đảm mức lương theo công việc hoặc chức danh của người lao động làm việc trong một giờ và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận không được thấp hơn mức lương tối thiểu giờ.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo tháng, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Mức lương quy đổi theo tháng hoặc theo giờ trên cơ sở thời giờ làm việc bình thường do người sử dụng lao động lựa chọn theo quy định của pháp luật như sau:

+ Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng; hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán thực hiện trong thời giờ làm việc bình thường trong tháng.

+ Mức lương quy đổi theo giờ bằng mức lương theo tuần, theo ngày chia cho số giờ làm việc bình thường trong tuần, trong ngày; hoặc mức lương theo sản phẩm, lương khoán chia cho số giờ làm việc trong thời giờ làm việc bình thường để sản xuất sản phẩm, thực hiện nhiệm vụ khoán.

* **Lưu ý:** Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ này do người sử dụng lao động lựa chọn, kết quả quy đổi nhằm kiểm tra mức độ tuân thủ việc trả cho người lao động theo các hình thức so với mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Nghị định không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương mà người lao động và người sử dụng lao động đã thỏa thuận.

3. Áp dụng địa bàn vùng

Việc áp dụng địa bàn vùng được xác định theo nơi hoạt động của người sử dụng lao động như sau:

- Người sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thuộc vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu quy định đối với địa bàn đó.

- Người sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp nằm trên các địa bàn có mức lương tối thiểu khác nhau thì áp dụng theo địa bàn có mức lương tối thiểu cao nhất.

4. Phối hợp triển khai thực hiện

4.1. Công đoàn cấp trên cơ sở

- Chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước về lao động tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến người sử dụng lao động, người lao động tại công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định.

- Hỗ trợ công đoàn cơ sở nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở.

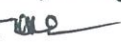
- Hướng dẫn CĐCS rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất, kiến nghị và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác đảm bảo có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

- Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, đảm bảo duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp.

4.2. Công đoàn cơ sở

- Chủ động kiến nghị và phối hợp với người sử dụng lao động rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP thì đề nghị người sử dụng lao động tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác, theo đó, các nội dung đã được thực hiện trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

LĐLĐ tỉnh đề nghị các đơn vị quan tâm, chỉ đạo, phối hợp triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban CSPL & QHLD) để kịp thời giải quyết. /: 

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**


Trần Kim Long

