

Số: 185 /LĐLĐ-CSPL&QHLĐ

Ninh Bình, ngày 13 tháng 7 năm 2022

V/v khảo sát thực hiện tiền lương, phụ cấp,  
phúc lợi cho NLĐ tại doanh nghiệp

Kính gửi: - LĐLĐ các huyện, thành phố;  
- Các Công đoàn ngành.

Để kịp thời nắm tình hình đời sống công nhân lao động trên địa bàn tỉnh Ninh Bình, từ đó có cơ sở đề xuất, tham mưu cho Thường trực Tỉnh ủy, LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành thực hiện một số nội dung sau:

1. Hướng dẫn CĐCS chủ động đề xuất và phối hợp với người sử dụng lao động rà soát việc thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động; quy chế trả lương, thưởng và các chế độ phụ cấp, hỗ trợ, phúc lợi tại doanh nghiệp. Trên cơ sở kết quả rà soát, chủ động đề xuất đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về tiền lương, các chế độ phụ cấp, hỗ trợ, phúc lợi phù hợp khả năng của doanh nghiệp và mong muốn của người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019.

Tham gia với người sử dụng lao động rà soát các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của doanh nghiệp để điều chỉnh, bổ sung ký kết lại cho phù hợp với thực tế thực hiện tiền lương, phụ cấp, hỗ trợ, phúc lợi cho người lao động tại doanh nghiệp.

2. Các bản Thỏa ước lao động tập thể được thương lượng sửa đổi, bổ sung ký kết lại; các bản Thỏa ước lao động tập thể được ký mới, đề nghị gửi về LĐLĐ tỉnh (Qua Ban CSPL&QHLĐ) cập nhật vào Thư viện Thỏa ước lao động tập thể. Công tác thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể được chi hỗ trợ theo Quyết định số 46/QĐ-LĐLĐ ngày 10/5/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về việc ban hành Quy định về tiêu chuẩn, định mức, chế độ chi tiêu trong các cơ quan công đoàn tỉnh Ninh Bình.

3. Tổng hợp tình hình thực hiện tiền lương, phụ cấp, hỗ trợ, phúc lợi cho người lao động tại doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên trên địa bàn, ngành quản lý (Theo biểu mẫu gửi kèm); tổng hợp, báo cáo về LĐLĐ tỉnh (Qua Ban CSPL&QHLĐ) trước ngày 20/7/2022.

LĐLĐ tỉnh yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./

**Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Trần Kim Long

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NINH BÌNH  
 LĐLĐ HUYỆN, TP, CĐN.....



TÌNH HÌNH THỰC HIỆN LƯƠNG, PHỤ CẤP, HỖ TRỢ, PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG TỪ 01/7/2022  
 (Kèm theo Công văn số 155/LĐLĐ-CSPL&QHLD ngày 13 tháng 7 năm 2022 của BTV LĐLĐ tỉnh)

(ĐVT: đồng/người/tháng)

Tên doanh nghiệp (1)	Loại hình DN (2)	Tổ chức công đoàn		Tổng số LĐ (4)	Số LĐ thực hiện (5)	Lương, phụ cấp, hỗ trợ phúc lợi (6)	Thành tiền (7 = 6 x 5)	Ghi chú
		Đã có tổ chức CĐ	Chưa có tổ chức CĐ					
						- Lương cơ bản (bao gồm 7% đã qua đào tạo, 5% độc hại nếu có) - Tháng lương thứ 13 - Thưởng (thưởng hiệu suất, sản lượng, sáng kiến...) - Phụ cấp (kỹ thuật, kỹ năng nghề, sát hạch, công đoạn khó, năng lực, độc hại, xăng xe, chuyên cần, thâm niên, tri ân, gắn bó doanh nghiệp, ngoại ngữ ...) - Hỗ trợ (nhà ở, con nhỏ, bữa ăn ca...) ...		
<b>Tổng cộng</b>								

\*Ghi chú: Các đơn vị thống kê từng loại phụ cấp, hỗ trợ, phúc lợi (không gộp chung)