

Số: 232/LĐLĐ-TGNC
Về việc tăng cường tuyên truyền,
phòng ngừa, ngăn chặn nạn “tín dụng đen”
trong CNVCLĐ.

Ninh Bình, ngày 18 tháng 8 năm 2022

Kính gửi: LĐLĐ các huyện, thành phố, CDN;

Thời gian vừa qua, lợi dụng những khó khăn về tài chính của công nhân lao động cả nước, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19, nạn cho vay nặng lãi hoành hành với những chiêu thức ngày càng tinh vi, được quảng cáo công khai rộng rãi như: dịch vụ hỗ trợ tài chính, cầm đồ, vay nhanh, trả gọn. Hoạt động “tín dụng đen” biến tướng dưới mọi hình thức (khuyến mãi, hoa hồng, huy động vốn để đầu tư, ủy thác đầu tư trái phiếu... với lãi suất cao). Đó là những hành vi vi phạm pháp luật, ảnh hưởng đến cuộc sống của nhân dân trong đó có công nhân lao động. Đặc biệt, các đối tượng liên quan đến “tín dụng đen” có nhiều hoạt động bôi nhọ, xâm phạm đời tư, đe dọa cán bộ công đoàn nhằm gây sức ép, đòi nợ công nhân lao động.

Thực hiện Công văn số 4757/TLĐ-TG ngày 12/8/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tăng cường tuyên truyền phòng ngừa, ngăn chặn nạn “tín dụng đen” trong CNVCLĐ; để bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, CNVCLĐ, bảo vệ cán bộ công đoàn, giúp họ yên tâm lao động sản xuất, công tác, góp phần giữ vững an ninh trật tự trên địa bàn; LĐLĐ tỉnh đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, các công đoàn ngành chủ động phối hợp triển khai một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, phương tiện thông tin cơ sở, mạng xã hội, đẩy mạnh tuyên truyền, phòng ngừa, ngăn chặn các hoạt động cho vay nặng lãi, “tín dụng đen” nhất là ở những nơi có đông công nhân lao động; trong đó tăng cường tuyên truyền về phương thức, thủ đoạn và tác hại của “tín dụng đen” để CNLĐ biết, cảnh giác và tố giác; không để “tín dụng đen” tiếp cận CNLĐ. Với những CĐCS có đông CNLĐ, ở những địa bàn có hoạt động “tín dụng đen”, các cấp công đoàn cần phối hợp với chuyên môn tổ chức các buổi tuyên truyền riêng về chủ đề này, giúp CNLĐ hiểu cận kẽ về sự nguy hiểm của nạn “tín dụng đen” để chủ động phòng ngừa.

2. Tăng cường triển khai hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên. Trên cơ sở những thỏa thuận hợp tác đã được ký kết giữa Tổng Liên đoàn với Tập đoàn BRG, Ngân hàng SeABank, Công ty Tài chính TNHH MTV Lotte Việt Nam và các đối tác LĐLĐ tỉnh đã ký kết với Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam, Ngân hàng Agribank và Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam chi nhánh Ninh Bình, các cấp công đoàn chủ động phối hợp triển khai, kết nối

để các ngân hàng, tổ chức tín dụng hợp pháp tiếp cận cung cấp dịch vụ phù hợp với CNLĐ, từ đó có giải pháp tháo gỡ khó khăn về tài chính cho họ.

3. Phổ biến rộng rãi tới CNLĐ về gói vay 20.000 tỷ đồng, do Ngân hàng Nhà nước Việt Nam chỉ đạo triển khai phục vụ CNLĐ. Các cấp công đoàn, đặc biệt là CĐCS cần tìm hiểu kỹ về gói vay và kết nối đầu mối cho vay giúp CNLĐ, để họ không phải tìm đến “tín dụng đen”.

4. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, công an địa phương rà soát, lên danh sách các nhóm đối tượng liên quan đến hoạt động “tín dụng đen”, từ đó có biện pháp bảo vệ cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, ngăn ngừa tội phạm manh động, không để chúng thâm nhập CNLĐ. Chủ động triển khai công tác phối hợp phòng chống tội phạm, trong đó có tội phạm “tín dụng đen” với công an địa phương (từ cấp xã, phường đến cấp tỉnh) để có giải pháp cụ thể trong việc công đoàn tham gia phòng, chống tội phạm và được bảo vệ khi có nguy cơ bị tội phạm tấn công. Cán bộ CĐCS cần thiết lập kênh thông tin chặt chẽ với công an địa phương để được phối hợp, hỗ trợ kịp thời.

5. Các cấp công đoàn cần sâu sát trong việc nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động; chủ động hỗ trợ, giúp đỡ những người đang thực sự khó khăn về tài chính. Trường hợp có CNLĐ gặp khó khăn đột xuất, CĐCS cần đề nghị doanh nghiệp có giải pháp hỗ trợ phù hợp, hoặc đứng ra giới thiệu và bảo lãnh cho CNLĐ vay tại các tổ chức tín dụng hợp pháp. Ở những nơi có “tín dụng đen” hoạt động, công đoàn cơ sở cần phối hợp với chuyên môn xây dựng giải pháp cụ thể bảo vệ CNLĐ và báo cáo lên công đoàn cấp trên để được hỗ trợ.

LĐLĐ tỉnh đề nghị các đơn vị tích cực triển khai thực hiện, định kỳ hoặc đột xuất báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để tổng hợp báo cáo Thường trực LĐLĐ tỉnh và Tổng Liên đoàn. /

Nơi nhận:

- Như kính gửi; (website)
- Lưu: VT, Ban TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Lê Thị Mai Thủy