

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NINH BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do- Hạnh phúc

Số: **359** /LĐLĐ-CSPL&QHLĐ
V/v triển khai ưu đãi các sản phẩm, dịch vụ
tài chính của Công ty tài chính HD Saison

Ninh Bình, ngày **20** tháng **12** năm 2022

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành.


Thực hiện Công văn số 5185/TLĐ-QHLĐ ngày 17/10/2022 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc Tổng Liên đoàn đã ký Thỏa thuận hợp tác với Công ty tài chính TNHH HD Saison (HD Saison) và Công ty tài chính TNHH Ngân hàng Việt Nam Thịnh Vượng SMBC (FE Credit); Ngày 09/12/2022, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đã ký Biên bản ghi nhớ với Công ty tài chính TNHH HD Saison (*gửi kèm Biên bản ghi nhớ*).

Nhằm giúp người lao động được tiếp cận với nguồn vốn vay ưu đãi hạn chế tình trạng “tín dụng đen” trong các khu công nghiệp, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành triển khai một số nội dung sau:

1. Chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tuyên truyền về nội dung Thỏa thuận hợp tác giữa Tổng Liên đoàn và HD Saison để đoàn viên công đoàn, người lao động hiểu rõ về các hoạt động hợp tác, sản phẩm, dịch vụ tài chính, mức lãi suất ưu đãi, điều kiện, thủ tục sử dụng sản phẩm, dịch vụ, từ đó cân nhắc, lựa chọn phù hợp điều kiện, nhu cầu sử dụng. Thỏa thuận hợp tác cung cấp các sản phẩm, dịch vụ tài chính cho đoàn viên và người lao động với **mức lãi suất ưu đãi giảm 50% so với lãi suất dành cho khách hàng thông thường như cho vay tiền mặt; thẻ tín dụng; cho vay mua sản phẩm trả góp** nhằm tăng cường phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động góp phần từng bước xóa bỏ tình trạng “Tín dụng đen” trong các khu công nghiệp.

2. Cử cán bộ phối hợp và hỗ trợ Công ty HD Saison tiếp cận với các công đoàn cơ sở, đơn vị, doanh nghiệp để triển khai các nội dung của Thỏa thuận hợp tác trên địa bàn quản lý.

3. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung Thỏa thuận hợp tác đã ký kết, phát hiện, tổng hợp những hạn chế tồn tại, phản ánh về LĐLĐ tỉnh để kịp thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện các nội dung trên; tổng hợp báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) cùng báo cáo tháng để làm căn cứ đánh giá hiệu quả Thỏa thuận hợp tác đã ký. 

Nơi nhận:

- Ban Quan hệ lao động TLD (báo cáo);
- Như kính gửi (Website LĐLĐ tỉnh);
- Công ty tài chính TNHH HD Saison;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Kim Long

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

-----***-----

**BIÊN BẢN GHI NHỚ
GIỮA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NINH BÌNH
VÀ
CÔNG TY TÀI CHÍNH TNHH HD SAISON**

Căn cứ Thỏa thuận hợp tác đã ký giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công ty Tài chính TNHH HD SAISON;

Căn cứ vào nhu cầu hợp tác và khả năng của các Bên.

Hôm nay, ngày 09 tháng 12 năm 2022, tại trụ sở Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình, chúng tôi gồm có:

1. LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NINH BÌNH

- Trụ sở: Km số 2 đường Trần Hưng Đạo, phường Đông Thành, thành phố Ninh Bình, tỉnh Ninh Bình.

- Mã số thuế: 2700409507

- Điện thoại: 02293.871.170

Fax:

- Đại diện: Bà (Ông): Dương Đức Khanh

- Chức vụ: Chủ tịch Liên đoàn lao động tỉnh

2. CÔNG TY TÀI CHÍNH TNHH HD SAISON

- Trụ sở chính: Tầng 8, 9, 10 Toà nhà Gilimex, Số 24C Phan Đăng Lưu, Phường 6, Quận Bình Thạnh, Tp. Hồ Chí Minh

- Điện thoại: 028. 54137483

- Người đại diện: Ông Nguyễn Đình Đức

- Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc

Công ty Tài chính TNHH HD SAISON (Công ty) và Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình (gọi là các Bên) cùng thống nhất ký kết biên bản ghi nhớ thực hiện thỏa thuận hợp tác với các nội dung sau:

Điều 1. MỤC ĐÍCH HỢP TÁC

Biên bản ghi nhớ này nhằm thực hiện thỏa thuận hợp tác giữa các Bên, thực hiện các gói tín dụng, trọng tâm là góp phần từng bước xóa tình trạng “Tín dụng đen” trong các khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân.



Điều 2. NGUYÊN TẮC HỢP TÁC

- Tự nguyện, bình đẳng phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của mỗi Bên.
- Các nội dung phải đảm bảo phù hợp về quy định của pháp luật, chức năng nhiệm vụ của các Bên, các sản phẩm, chính sách ưu đãi cung cấp tới các đoàn viên, người lao động phải đảm bảo chất lượng, uy tín, tạo sự tin tưởng cho đoàn viên và người lao động.
- Các Bên hợp tác trên cơ sở quan hệ minh bạch, cùng phát triển.

Điều 3. NỘI DUNG HỢP TÁC

3.1. Công ty phối hợp cùng Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình, Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc thống nhất lựa chọn danh sách các địa bàn (Khu công nghiệp, khu chế xuất, doanh nghiệp theo danh sách kèm theo Biên bản ghi nhớ này) triển khai các gói tín dụng của Công ty.

3.2. Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc phối hợp với Công ty đưa sản phẩm tín dụng tới người lao động, sản phẩm dịch vụ tín dụng cụ thể của Công ty như sau:

THÔNG TIN CƠ BẢN VỀ SẢN PHẨM

STT	Sản phẩm/dịch vụ	Mức giảm giá, ưu đãi
01	Sản phẩm cho vay tiêu dùng tiền mặt dành cho đoàn viên, người lao động thỏa điều kiện tham gia chương trình	Lãi suất 15-25%/năm; Giảm 50-70% lãi suất so với khách hàng thông thường, cam kết lãi suất thấp nhất thị trường (<i>Lãi suất có thể thay đổi theo yêu cầu từng sản phẩm cụ thể tại từng thời kỳ</i>)
02	Sản phẩm cho vay trả góp mua phương tiện đi lại, đồ dùng, trang thiết bị gia đình	Lãi suất thấp nhất 0%, trả trước chỉ từ 0 đồng tại hệ thống đối tác của Công ty. <i>(Các chương trình và đối tác được thông báo theo từng thời kỳ)</i>
03	Sản phẩm thẻ tín dụng	Miễn phí thường niên ít nhất năm đầu, 0% - 25% lãi suất cho giao dịch chi tiêu mua sắm, Khoản thanh toán cố định hàng tháng dễ nhớ, dễ hiểu. Không phí mở thẻ, Biểu phí đơn giản, dễ hiểu Không phí tin nhắn, Hạn mức tín dụng 6-60 triệu đồng/ thẻ

Ghi chú: Lãi suất và yêu cầu hồ sơ, đặc tính cụ thể của sản phẩm có thể thay đổi theo từng thời kỳ, trong trường hợp thay đổi ngoài khung mức giảm giá ở Điều này, các Bên sẽ ký kết Phụ lục điều chỉnh.

3.3. Hợp tác về truyền thông, quảng bá chương trình hợp tác giữa Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình và Công ty: Truyền thông quảng bá các thông tin sản phẩm, dịch vụ tín dụng của Công ty trên các phương tiện truyền thông địa phương.

3.4. Hợp tác về phối hợp thực hiện một số hoạt động xã hội

Căn cứ vào kết quả đạt được của chương trình hợp tác, Công ty sẽ trích một phần hiệu quả thu được từ chương trình hợp tác để tham gia hỗ trợ người lao động trong các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình, Công đoàn các khu công nghiệp và đăi ngộ cho các cán bộ công đoàn tham gia đưa sản phẩm, dịch vụ tới người lao động.

Để làm rõ, toàn bộ các khoản kinh phí, hỗ trợ của Công ty theo Điều này được thực hiện khi (i) Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình thực hiện các trách nhiệm theo quy định tại Biên bản ghi nhớ này và (ii) hiệu quả cấp tín dụng của Công ty đối với công nhân lao động theo Biên bản ghi nhớ này (nếu có) sau khi trừ chi phí trích lập dự phòng rủi ro theo quy định của NHNN Việt Nam là số dương.

Điều 4. QUYỀN VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BÊN

4.1. Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình

- Tạo điều kiện để Công ty tiếp cận Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở có đông công nhân lao động để quảng bá giới thiệu và cung cấp sản phẩm, dịch vụ đến với đoàn viên công đoàn, người lao động theo Biên bản ghi nhớ này.

- Cung cấp hoặc có văn bản chỉ đạo công đoàn các cấp cung cấp cho Công ty các trường thông tin cần thiết nhằm hỗ trợ Công ty trong việc nhanh chóng ra quyết định cấp tín dụng đúng đoàn viên công đoàn, người lao động. Chi tiết các trường thông tin theo Thỏa thuận hợp tác đã ký giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với Công ty.

- Tạo điều kiện để Công ty phối hợp với công đoàn các cấp, đặc biệt công đoàn cơ sở tổ chức, tham gia các hội chợ, sự kiện quảng bá sản phẩm, dịch vụ tại các khu công nghiệp, các thiết chế công đoàn, các doanh nghiệp có đông công nhân lao động; tạo điều kiện cho Công ty phối hợp với các cấp công đoàn trong việc giới thiệu sản phẩm, dịch vụ cũng như trong công tác quản trị chất lượng sản phẩm, dịch vụ tương ứng.

- Tuyên truyền đến công đoàn các cấp thuộc phân cấp quản lý để hiểu về mục đích, ý nghĩa của Biên bản ghi nhớ nhằm đẩy lùi tình trạng “Tín dụng đen” đồng thời khuyến khích, hướng dẫn đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia sử dụng sản phẩm, dịch vụ của Công ty.

- Hỗ trợ công đoàn các cấp tuyên truyền, cung cấp thông tin cho đoàn viên, người lao động sử dụng sản phẩm, dịch vụ hiểu về quyền, nghĩa vụ của mình để đoàn viên, người lao động tự nguyện thực hiện thanh toán khoản vay/khoản cấp tín



dụng cho Công ty theo đúng chính sách và hợp đồng đã ký kết với Công ty (tự động trích tiền lương).

- Căn cứ vào Thỏa thuận hợp tác giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với Công ty, hỗ trợ, tạo điều kiện về nguồn lực, như phòng làm việc... đối với công đoàn cấp trên cơ sở và cơ sở cũng như hỗ trợ cho Công ty (*căn cứ vào quy mô sự hỗ trợ báo cáo xin ý kiến Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn theo quy định*).

- Phối hợp với Công ty lựa chọn đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn để thăm hỏi, hỗ trợ, tặng quà; biểu dương các cá nhân, tập thể điển hình trong việc tham gia việc phòng, chống “Tín dụng đen”.

- Phối hợp, kiến nghị với chính quyền địa phương và các cơ quan chức năng liên quan giải quyết các phát sinh, mạo danh, khủng bố điện thoại... trong quá trình triển khai gói tín dụng của Ngân hàng Nhà nước đẩy lùi “Tín dụng đen”.

- Hàng năm tổng hợp tình hình, kết quả triển khai chương trình phối hợp đã ký kết.

- Chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn các cấp trực thuộc:

+ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn các khu công nghiệp, công đoàn cơ sở thông tin, quảng bá, giới thiệu về các gói tín dụng nhằm mục đích đẩy lùi “Tín dụng đen” tới công nhân lao động có nhu cầu tín dụng đăng ký qua công đoàn cơ sở của doanh nghiệp; trên cơ sở danh sách đăng ký tín dụng của đoàn viên công đoàn, người lao động, cán bộ công đoàn cơ sở chuyển cho Công ty xem xét giải ngân.

+ Phối hợp triển khai các gói sản phẩm, dịch vụ trong chương trình tới đoàn viên công đoàn, người lao động xuyên suốt quá trình cấp tín dụng (cấp tín dụng, quản lý sau vay, thu hồi nợ).

+ Công nhân lao động có nhu cầu sử dụng dịch vụ tín dụng thực hiện đăng ký qua công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở nơi công nhân lao động làm việc. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở sẽ phối hợp kiến nghị, giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến việc sử dụng dịch vụ tín dụng của công nhân lao động nếu công nhân lao động thực hiện đăng ký qua công đoàn cơ sở.

+ Công đoàn cơ sở kịp thời báo cáo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để thông báo cho Công ty ngay sau khi có thông tin của đoàn viên công đoàn, người lao động sẽ hoặc đã nghỉ việc tại doanh nghiệp.

+ Công đoàn cơ sở đề xuất, kiến nghị với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về các vướng mắc trong khi triển khai các gói tín dụng; định kỳ, hàng tháng, thống kê doanh thu các gói vay tín dụng của người lao động.

+ Hàng năm tổng hợp tình hình, kết quả triển khai chương trình phối hợp đã ký kết (Thống kê doanh thu từng loại hình tín dụng).

4.2. Công ty

- Cam kết không bán các khoản cho vay, nợ cho bên thứ ba cũng như chuyển sản phẩm và dịch vụ của Công ty cho Bên thứ ba thực hiện trong nội dung Thỏa thuận hợp tác đã ký kết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Thực hiện tư vấn giới thiệu sản phẩm, dịch vụ theo nội dung thỏa thuận đến các cấp công đoàn, đoàn viên và người lao động, có trách nhiệm tư vấn, hướng dẫn đoàn viên và người lao động lựa chọn các sản phẩm, sử dụng dịch vụ của Công ty cho phù hợp với điều kiện, hoàn cảnh.

- Thường xuyên trao đổi thông tin, kết quả triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác với Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình để kịp thời bổ sung, giải quyết, tháo gỡ những phát sinh, vướng mắc nhằm thực hiện tốt nhất việc giới thiệu và cung ứng sản phẩm, dịch vụ tới đoàn viên và người lao động, bảo đảm hiệu quả của chương trình hợp tác, lợi ích của tổ chức công đoàn, của đoàn viên và người lao động.

- Định kỳ hàng năm gửi thông tin về kết quả triển khai thực hiện chương trình hợp tác với Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình và báo cáo đánh giá kết quả thực hiện.

- Đảm bảo cung ứng đúng sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên và người lao động theo các thỏa thuận đã ký kết giữa các Bên.

- Hàng năm, trên cơ sở kết quả đạt được của chương trình hợp tác, Công ty sẽ tham gia tài trợ, hỗ trợ kinh phí cho các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình tổ chức vào những dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân,... theo quy định tại Điều 3.4 Biên bản ghi nhớ này.

- Xây dựng và cung cấp chính sách thù lao phù hợp cho cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn và người lao động tại các tổ chức khi tham gia phối hợp với Công ty, đưa sản phẩm, dịch vụ của Công ty tới tay người lao động. Nội dung của chính sách thù lao sẽ được cụ thể và được điều chỉnh theo từng thời kỳ tùy theo đánh giá mức độ hiệu quả của Công ty.

- Giữ uy tín, chịu hoàn toàn trách nhiệm về những rủi ro phát sinh trong quá trình triển khai nội dung hợp tác tới đoàn viên và người lao động. Không được dùng các biện pháp giải quyết rủi ro không đúng quy định của pháp luật Việt Nam, làm ảnh hưởng đến cuộc sống, việc làm của đoàn viên, người lao động và uy tín của tổ chức Công đoàn.

- Chịu trách nhiệm quản trị rủi ro đối với các sản phẩm dịch vụ của mình theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Bảo đảm đúng quy định pháp luật về bảo mật thông tin tín dụng của đoàn viên công đoàn và người lao động.

4.3. Tổ chức thực hiện

- Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình giao cho Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, là đầu mối giúp Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình tổ chức thực hiện các nội dung tại Biên bản ghi nhớ này.

- Công ty HD SAISON giao cho ông Lê Sỹ Hiệu phối hợp triển khai thực hiện.

+ Số điện thoại: 0904 567 488

+ Email: le.sy-hieu@hdsaison.com.vn

- Về phía Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Ban Quan hệ Lao động) cử đồng chí Nguyễn Văn Quyền, đầu mối tham mưu, tư vấn, theo dõi tiến độ hợp tác và báo cáo, kiến nghị giải quyết các vướng mắc phát sinh.

Trong trường hợp thay đổi nhân sự hỗ trợ, hai Bên có trách nhiệm thông báo cho nhau biết ít nhất 15 ngày trước khi có sự thay đổi này có hiệu lực, đồng thời cử nhân sự thay thế để phối hợp.

Điều 5: HIỆU LỰC CỦA BIÊN BẢN GHI NHỚ

- Biên bản ghi nhớ này có hiệu lực kể từ ngày ký bởi các đại diện có thẩm quyền của các Bên và có hiệu lực kể từ ngày ký.

- Một trong các Bên có thể đơn phương chấm dứt hợp tác khi thông báo cho bên kia bằng văn bản trước ít nhất 30 ngày.

- Biên bản ghi nhớ này được lập thành 05 bản tiếng Việt có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 02 bản, Ban Quan hệ Lao động giữ 01 bản.

- Trong quá trình triển khai thực hiện, các Bên có quyền đề xuất, sửa đổi, bổ sung nội dung phối hợp cho phù hợp với tình hình thực tiễn trên cơ sở bàn bạc, thống nhất giữa các Bên.

**ĐẠI DIỆN
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
NINH BÌNH
CHỦ TỊCH**



DƯƠNG ĐỨC KHANH

**ĐẠI DIỆN
CÔNG TY TÀI CHÍNH TNHH
HD SAISON
TỔNG GIÁM ĐỐC**



NGUYỄN ĐÌNH ĐỨC