

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH NINH BÌNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **07/LĐLĐ-CSPL&QHLD**
V/v tham gia ổn định thị trường lao động,
quan hệ lao động, chăm lo người lao động
trong dịp Tết Nguyên đán 2023

Ninh Bình, ngày **06** tháng **01** năm 2023

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành.

Thực hiện Công văn số 5674 /TLĐ-QHLD ngày 19/12/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tham gia ổn định thị trường lao động, quan hệ lao động, chăm lo người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2023 và Công văn số 972/UBND-VP6 ngày 20/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Công điện số 1170/CĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về các biện pháp ổn định, phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, bền vững và chăm lo đời sống người lao động;

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố và các CĐ ngành tập trung thực hiện tốt các nội dung sau:

1. LĐLĐ các huyện, thành phố và Công đoàn ngành tham gia tích cực với Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố và chính quyền, chuyên môn đồng cấp thực hiện các nội dung sau

- Xây dựng, đề xuất các cơ chế, chính sách liên quan đến người lao động và xây dựng cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm trên địa bàn. Thực hiện các hoạt động kết nối cung cầu lao động, tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Thực hiện các biện pháp ổn định quan hệ lao động, phòng ngừa, giảm thiểu phát sinh tranh chấp lao động và bỏ việc làm; giải quyết thỏa đáng, có hiệu quả các cuộc tranh chấp lao động, các yêu cầu phát sinh, không để tranh chấp kéo dài, giải quyết không dứt điểm gây ảnh hưởng đến an ninh, trật tự an toàn xã hội tại địa phương.

2. Chủ động chỉ đạo, triển khai các công đoàn cơ sở các nhiệm vụ, giải pháp sau

- Triển khai, tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên, người lao động tích cực tham gia phong trào thi đua học tập, rèn luyện nâng cao trình độ kỹ năng nghề, học tập suốt đời trong công nhân lao động theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030” và Hướng dẫn số 69/HD-TLĐ ngày

24/11/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn thực hiện Quyết định số 1268/QĐ-TTg .

- Nâng cao tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho người lao động nhằm tư vấn, hỗ trợ, hướng dẫn đoàn viên, người lao động về các quy định của pháp luật, quyền và nghĩa vụ của mình trong quan hệ lao động và hỗ trợ giải quyết các nhu cầu về pháp luật, pháp lý cho đoàn viên, người lao động.

- Tăng cường phối hợp, tổ chức các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động có nhu cầu; kết nối, chia sẻ thông tin giữa các công đoàn cấp trên, giữa các công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý để giới thiệu việc làm cho người lao động bị mất việc làm, có nhu cầu tìm kiếm việc làm.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể cấp doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp, ngành, trong đó chú trọng các nội dung về tiền lương, tiền thưởng, bữa ăn ca, bảo đảm duy trì việc làm cho người lao động; tham gia các phương án sản xuất kinh doanh, sắp xếp, sử dụng lao động hợp lý; giải quyết chế độ cho người lao động theo đúng quy định pháp luật.

- Tăng cường các kênh tiếp nhận thông tin từ công đoàn cơ sở, các biện pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể. Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng hỗ trợ, hướng dẫn các bên đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để kéo dài, lây lan, để các thế lực thù địch, cơ hội lợi dụng kích động, gây mất an ninh trật tự, an ninh chính trị và an toàn xã hội.

3. Triển khai các giải pháp chủ động thực hiện và đề xuất thực hiện bảo đảm việc làm, chăm lo đời sống và an sinh xã hội cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

a. Năm đầy đủ, kịp thời tình hình khó khăn, thiếu, cắt giảm đơn hàng của các doanh nghiệp, số lượng người lao động bị giảm thời giờ làm việc, nghỉ hưởng lương ngừng việc, nghỉ không hưởng lương, tạm hoãn hợp đồng lao động, chấm dứt hợp đồng lao động; nhu cầu tiếp tục tìm kiếm việc làm, học nghề, chuyển đổi nghề hoặc về quê của người lao động sau khi chấm dứt hợp đồng lao động; các doanh nghiệp tạm dừng hoạt động, giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động, có chủ bỏ trốn dẫn đến nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN.

b. Chủ động phối hợp với chính quyền và chuyên môn cùng cấp thực hiện các nội dung sau:

+ Triển khai các giải pháp nhằm hỗ trợ sản xuất, kinh doanh cho doanh nghiệp, giữ việc làm cho người lao động; có các chính sách hỗ trợ, đảm bảo quyền lợi, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, nhất là lao

động nữ, trong thời kỳ thai sản, nuôi con nhỏ, lao động từ 35 tuổi trở lên, lao động có hoàn cảnh khó khăn... hợp bị giảm giờ làm, mất việc làm.

+ Tổ chức các buổi gặp gỡ, đối thoại với các doanh nghiệp, người lao động, tổ chức công đoàn để trao đổi, thảo luận tình hình khó khăn của doanh nghiệp, người lao động và lắng nghe, kiến nghị từ các bên để đưa ra các giải pháp khắc phục, vượt qua khó khăn.

+ Tổ chức, tham gia giám sát, kiểm tra, thanh tra việc chấp hành quy định pháp luật của doanh nghiệp đối với người lao động, đặc biệt là việc xây dựng, thực hiện phương án sử dụng lao động, chi trả chế độ đối với người lao động trong trường hợp phải chấm dứt hợp đồng lao động với nhiều người lao động.

+ Tư vấn, giới thiệu việc làm, đào tạo nghề cho người lao động bị mất việc làm; kết nối các doanh nghiệp có cùng ngành nghề, cùng địa phương, khu vực có nhu cầu tuyển dụng lao động để giới thiệu việc làm cho người lao động.

+ Tổ chức các hoạt động chăm lo kịp thời từ nguồn hỗ trợ của các cấp chính quyền và nguồn xã hội hóa đối với người lao động bị mất việc làm, có hoàn cảnh khó khăn.

c. LĐLĐ các huyện, thành phố, Công đoàn ngành có nhiều đoàn viên, người lao động bị giảm giờ làm, mất việc làm căn cứ nguồn lực tài chính công đoàn để thực hiện hỗ trợ phù hợp cho đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp có đóng kinh phí công đoàn mà bị giảm giờ làm việc hoặc đang ngừng việc có hưởng lương mà tiền lương thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định; nghỉ việc không hưởng tiền lương hoặc tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động mà không có tiền lương, thu nhập; bị chấm dứt hợp đồng lao động.

d. Cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời tới các cơ quan báo chí, truyền thông trong và ngoài hệ thống công đoàn để phản ánh, đấu tranh đối với các doanh nghiệp lợi dụng tình hình để cắt giảm lao động trước Tết không vì lý do doanh nghiệp thực sự gặp khó khăn, trái quy định của pháp luật.

e. Chỉ đạo các công đoàn cơ sở thuộc phân cấp quản lý triển khai các nội dung sau:

+ Theo dõi sát sao, nắm chắc tình hình của doanh nghiệp, của đoàn viên, người lao động để tham gia, đề nghị người sử dụng lao động sớm xây dựng phương án nghỉ Tết, trả lương, trả thưởng và các chế độ cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023, công bố tới toàn thể người lao động trước khi nghỉ Tết Nguyên đán 2023.

+ Đề xuất tham gia, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động xây dựng phương án sử dụng lao động, sắp xếp thời gian làm việc, tăng cường

công tác đào tạo, đào tạo lại để tiếp tục sử dụng người lao động, giữ tối đa số lượng người lao động có việc làm, thu nhập; trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động thì phải đảm bảo quy trình thực hiện, quyền lợi của người lao động theo quy định của pháp luật và đóng góp của người lao động đối với doanh nghiệp, quan tâm đặc biệt tới việc chi trả tiền thưởng Tết đối với người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động; giám sát chặt chẽ việc triển khai thực hiện để đảm bảo tốt nhất quyền lợi của người lao động.

+ Chủ động sử dụng nguồn lực của công đoàn cơ sở và đề xuất với người sử dụng lao động, công đoàn cấp trên tổ chức chăm lo, hỗ trợ cho người lao động phù hợp, kịp thời.

+ Báo cáo ngay với công đoàn cấp trên nếu doanh nghiệp không thực sự gặp khó khăn mà lợi dụng tình hình để chấm dứt hợp đồng lao động với người lao động trước Tết không đúng quy định của pháp luật (đặc biệt là lao động nữ, lao động trong thời kỳ thai sản, nuôi con nhỏ, lao động từ 35 tuổi trở lên).

f. Báo cáo về LĐLĐ tỉnh nếu có trường hợp các tập đoàn, doanh nghiệp lớn, sử dụng đông lao động, có các doanh nghiệp cùng chủ sở hữu, doanh nghiệp thành viên ở nhiều huyện, tỉnh, thành phố hoặc các doanh nghiệp cùng sản xuất, cung ứng cho các doanh nghiệp lớn, các nhãn hàng, doanh nghiệp xuyên quốc gia đồng loạt cắt giảm giờ làm việc, chấm dứt hợp đồng lao động, nợ lương, cắt giảm chế độ đối với người lao động... để LĐLĐ tỉnh báo cáo Tổng Liên đoàn chỉ đạo, triển khai các giải pháp thống nhất, đồng bộ để bảo vệ quyền lợi của người lao động.

g. Triển khai hiệu quả, kịp thời, thiết thực các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 theo Kế hoạch số 266/KH-TLĐ ngày 26/10/2022 về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023; Kế hoạch số 47/KH-LĐLĐ ngày 04/11/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023.

4. Thực hiện báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh

- Báo cáo về tình hình giảm giờ làm việc, mất việc làm của người lao động: thực hiện định kỳ trước 12 giờ ngày thứ 5 hàng tuần theo biểu gửi kèm theo đường link:
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1LuAkKvjBCv5b2ejcEXWboIfnqEgijjHm1NBpdPtJ4yg/edit?usp=sharing>.

- Báo cáo quan hệ lao động, tiền lương năm 2022, tiền thưởng Tết 2023 và hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động Tết Nguyên đán Quý Mão

2023: theo yêu cầu báo cáo tại Kế hoạch số 47/KH-LĐLĐ ngày 04/11/2022 của LĐLĐ tỉnh về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 theo đúng quy định.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu LĐLĐ các huyện, thành phố và các Công đoàn ngành nghiêm túc triển khai các nội dung trên, đảm bảo đúng quy định. Có vấn đề gì vướng mắc phản ánh về Ban CSPL&QHLĐ để Ban tổng hợp báo cáo.

Nơi nhận:

- Như kính gửi (Website LĐLĐ tỉnh);
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Kim Long

