

Số: **03** /HD-LĐLĐ

Ninh Bình, ngày **02** tháng **02** năm 2023

**HƯỚNG DẪN**  
**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2023**

Thực hiện Hướng dẫn số 76/HD-TLĐ ngày 17/01/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023; Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn một số nội dung công tác nữ công như sau:

**I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM**

1. Tăng cường phối hợp và huy động nguồn lực để triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ, tập trung thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp về công tác nữ công.

2. Tập trung thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới. Sơ kết, đánh giá kết quả 5 năm thực hiện nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

4. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

5. Tích cực nghiên cứu, đề xuất chính sách và tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

**II. CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU**

1. Phấn đấu 85% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp Nhà nước và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài Nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.

2. Đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.

3. 100% công đoàn cơ sở tổ chức tập huấn, truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn.

4. Phân đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

#### **1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ**

- Đề xuất và tham gia xây dựng chính sách pháp luật, đẩy mạnh việc tham gia của tổ chức công đoàn trong đối thoại, thương lượng, đàm phán và ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, trong đó chú trọng chính sách chăm lo cho lao động nữ.

- Tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có ảnh hưởng trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

- Công đoàn cấp trên thường xuyên đôn đốc, hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cấp dưới, đặc biệt là CĐCS trong việc thực hiện các chế độ liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Kịp thời phát hiện và can thiệp, hỗ trợ với những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

#### **2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em**

- Tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác dân số, bình đẳng giới, hôn nhân, gia đình, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định của pháp luật.

- Căn cứ điều kiện và tình hình thực tế, tổ chức các hoạt động thiết thực cho nữ đoàn viên, CNVCLĐ đặc biệt nhân các ngày lễ, kỷ niệm của Phụ nữ (8/3; 20/10), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Tháng công nhân (tháng 5), Ngày gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết trung thu, Tháng hành động vì Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12) bằng các hình thức: Tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, Hội nghị biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, thăm hỏi gia đình Nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn... phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

#### **3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng**

- Thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn các cấp.

- Phân đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ nhằm lan tỏa chủ đề “Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023” nhân dịp các ngày lễ, kỷ niệm của phụ nữ.

- Theo nhiệm vụ phân cấp của công đoàn các cấp, tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ nữ công công đoàn nhằm nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cho đội ngũ cán bộ nữ công công đoàn cơ sở.

- Quan tâm, hỗ trợ cho lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn; quan tâm chăm lo cho con CNVCLĐ như: Biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn,

học giỏi vào dịp Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6), khai giảng năm học mới, Tết Nguyên đán... phù hợp với đặc điểm của từng đơn vị.

#### **4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ**

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ nhằm duy trì, phục hồi sản xuất đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

- Đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề “Nữ đoàn viên công đoàn chủ động, sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc”; đối tượng khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” có ít nhất 01 cá nhân là nữ công nhân lao động trực tiếp.

#### **5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp**

- Ký kết chương trình phối hợp hoạt động với Hội Liên hiệp phụ nữ, lồng ghép nội dung chương trình phối hợp vào Kế hoạch hoạt động toàn khóa và hàng năm của các cấp công đoàn, đảm bảo nội dung phối hợp phù hợp tình hình thực tiễn ở địa phương, đơn vị.

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong Ngành mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2022, tập trung đồng loạt vào ngày 8/3/2022 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaja, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

Trên đây là Chương trình công tác nữ công năm 2023, đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, công đoàn cơ sở căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị mình cụ thể hóa phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Định kỳ Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5/2023; báo cáo năm trước ngày 10/11/2023./.

#### **Nơi nhận:**

- Ban Nữ công TLD;
- Hội LHPN tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CDN (qua Website);
- Lưu: VT, NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Trần Kim Long**

