

Số: 16 /KH - LĐLĐ

Ninh Bình, ngày 07 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức Hội nghị biểu dương Cán bộ công đoàn, công nhân lao động và doanh nghiệp tiêu biểu trong phong trào thi đua giai đoạn 2018 - 2023

Nhằm thiết thực triển khai các hoạt động kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, 77 năm thành lập Công đoàn Ninh Bình chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Ninh Bình lần thứ XVI và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị biểu dương cán bộ công đoàn, công nhân lao động (CNLD) và doanh nghiệp tiêu biểu trong phong trào thi đua giai đoạn 2018 - 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Tổng kết, đánh giá kết quả và tác dụng của các phong trào thi đua từ sau Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Ninh Bình (tổ chức năm 2018). Thông qua Hội nghị biểu dương, rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng; kinh nghiệm về xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến; đổi mới nội dung, hình thức thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

2. Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân, các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước của tổ chức Công đoàn. Qua đó, tiếp tục khơi dậy, cổ vũ phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn, tạo động lực cho việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của các cấp, các ngành, địa phương và tổ chức Công đoàn.

3. Việc bình chọn các gương tiêu biểu để biểu dương phải công khai, dân chủ đúng đối tượng, đúng thành tích. Tập thể, cá nhân được xét chọn phải thực sự là những điển hình tiên tiến.

4. Việc tổ chức Hội nghị biểu dương cán bộ công đoàn, công nhân lao động và doanh nghiệp tiêu biểu đảm bảo trang trọng, hiệu quả, tiết kiệm.

II. SỐ LƯỢNG, THÀNH PHẦN

1. Số lượng đại biểu: 240 người.

2. Thành phần đại biểu:

2.1. Đại biểu mời: 54 người, gồm:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam: 12 đại biểu: Thường trực Tổng Liên đoàn; Ủy viên Đoàn Chủ tịch phụ trách Ninh Bình; Lãnh đạo các Ban và Văn phòng Tổng Liên đoàn).

- Tỉnh Ninh Bình: 42 đại biểu, gồm:

+ Thường trực Tỉnh ủy; Thường trực HĐND tỉnh; Lãnh đạo UBND tỉnh.

+ Lãnh đạo: Ban Dân vận Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy và Văn phòng UBND tỉnh.

+ Lãnh đạo MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh.

+ Lãnh đạo Ban Thi đua, Khen thưởng tỉnh.

+ Lãnh đạo các Sở, ngành có tổ chức Công đoàn và Thường trực cấp ủy các huyện, thành phố.

+ Phóng viên Đài PTTH tỉnh, Báo Ninh Bình, Báo Lao động, Thông tấn xã Việt Nam thường trú tại Ninh Bình.

2.2. Đại biểu triệu tập: 186 người, gồm:

- Các đồng chí ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh khóa XV không là cán bộ chuyên trách công đoàn: 12 người.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách toàn tỉnh: 68 người.

- Lao động hợp đồng tại cơ quan LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thành phố và các công đoàn ngành: 06 người.

- Đại diện các tập thể và các cá nhân tiêu biểu: 100 người.

III. SỐ LƯỢNG, TIÊU CHUẨN CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN, CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG VÀ DOANH NGHIỆP TIÊU BIỂU KHEN THƯỞNG TẠI HỘI NGHỊ

1. Đối tượng Khen thưởng

- Doanh nghiệp tiêu biểu.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách tiêu biểu.

- Cán bộ công đoàn cơ sở tiêu biểu.

- CNLĐ tiêu biểu.

2. Số lượng khen thưởng: 100 (có số lượng phân bổ kèm theo)

- Doanh nghiệp tiêu biểu: 15 tập thể.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách và Cán bộ CĐCS tiêu biểu: 55 người.

- CNLĐ trực tiếp: 30 người.

3. Hình thức Khen thưởng

- Đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen: 15 tập thể là doanh nghiệp tiêu biểu và 30 cá nhân tiêu biểu.

- BCH LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen: 55 cá nhân tiêu biểu.

4. Tiêu chuẩn xét khen thưởng

4.1. Đối với Bằng khen UBND tỉnh

4.1.1. Doanh nghiệp đảm bảo các tiêu chuẩn sau

- Có sự tham gia phối hợp với tổ chức công đoàn trong quá trình tổ chức các hoạt động và phát động phong trào thi đua tại đơn vị đạt kết quả thiết thực.

- Có nhiều đóng góp tích cực trong các Cuộc vận động và các chương trình ủng hộ xã hội từ thiện do Tỉnh và Tổng LĐLĐ phát động.

- Thực hiện tốt các chính sách đối với người lao động.

- Trích nộp kinh phí công đoàn đầy đủ.

4.1.2. Cán bộ Công đoàn đảm bảo các tiêu chuẩn sau

- Có thời gian làm cán bộ công đoàn từ 5 năm trở lên.

- Là tấm gương tiêu biểu trong công tác, lao động được đơn vị giới thiệu.

- Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, quy định của tổ chức công đoàn.

- Trong 5 năm có ít nhất 3 năm trở lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (năm 2022 hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ) áp dụng trong lĩnh vực quản lý hành chính nhà nước hoặc có ít nhất 3 năm trở lên đạt thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất đạt hiệu quả kinh tế cao đóng góp tích cực cho đơn vị, doanh nghiệp áp dụng trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh.

- Đã được tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của LĐLĐ tỉnh trở lên.

- Có tinh thần trách nhiệm cao, nhiều sáng kiến, sáng tạo, chủ động, đổi mới trong công tác và hoạt động công đoàn.

4.1.3. Công nhân lao động trực tiếp đảm bảo các tiêu chuẩn sau

- Là CNLĐ trực tiếp trong các loại hình doanh nghiệp có tổ chức công đoàn; chấp hành tốt chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước; có đạo đức, lối sống lành mạnh; tích cực tham gia các phong trào thi đua và các hoạt động xã hội do tổ chức Công đoàn và các tổ chức chính trị - xã hội phát động;

- Có thành tích xuất sắc trong lao động, đạt hiệu quả kinh tế cao đóng góp tích cực cho đơn vị, doanh nghiệp và đã được tặng Bằng khen, Giấy khen của công đoàn cấp trên.

- Có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp hữu ích áp dụng công nghệ mới vào thực hiện nhiệm vụ góp phần làm lợi cho công ty, doanh nghiệp, được doanh nghiệp khen thưởng.

4.2. Đối với Bằng khen LĐLĐ tỉnh

4.2.1. Cán bộ Công đoàn đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Có thời gian làm cán bộ công đoàn từ 5 năm trở lên.
- Là tấm gương tiêu biểu trong công việc, lao động sản xuất được đơn vị giới thiệu.
- Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, quy định của tổ chức công đoàn.
- Trong 5 năm hoàn thành tốt nhiệm vụ áp dụng trong lĩnh vực quản lý hành chính nhà nước hoặc có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất đạt hiệu quả kinh tế cao đóng góp tích cực cho đơn vị, doanh nghiệp áp dụng trong lĩnh vực sản xuất, kinh doanh.

- Đã được LĐLĐ huyện hoặc Công đoàn ngành khen thưởng trở lên.
- Có tinh thần trách nhiệm cao, nhiều sáng kiến, sáng tạo, chủ động, đổi mới trong công tác và hoạt động công đoàn.

4.2.2. Công nhân lao động trực tiếp đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Là điển hình tiên tiến của doanh nghiệp, được bầu chọn từ tổ sản xuất và được BCH CĐCS giới thiệu, đề nghị.
- Có nhiều sáng kiến trong công việc góp phần làm lợi cho công ty, doanh nghiệp, được doanh nghiệp khen thưởng; Tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn, chuyên môn phát động, trong 5 năm (2018-2023) được khen thưởng ít nhất một lần từ cấp cơ sở trở lên.

Lưu ý: - Không đề nghị các trường hợp CNLĐ trực tiếp đã được UBND tỉnh và LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen năm 2022.

- LĐLĐ tỉnh không xét các trường hợp không đúng tiêu chuẩn, không đúng cơ cấu đã được phân bổ.

IV. THỜI GIAN, CHƯƠNG TRÌNH HỘI NGHỊ

1. Thời gian: Dự kiến từ ngày 16 - 30/4/2023.

2. Chương trình:

2.1. Văn nghệ.

2.2. Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu.

2.3. Khai mạc

2.4. Báo cáo kết quả phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ giai đoạn 2017-2022; phương hướng, mục tiêu phong trào thi đua giai đoạn 2023 - 2028.

2.5. Tham luận của các điển hình tiêu biểu.

2.6. Phát biểu của lãnh đạo cấp trên.

2.7. Biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến.

2.8. Phát động nội dung thi đua giai đoạn 2023 - 2028; tổng kết, bế mạc.

3. **Tham luận:** Dự kiến 03 tham luận, gồm:

3.1. Đại diện cán bộ công đoàn.

3.2. Đại diện công nhân lao động.

3.3. Đại diện doanh nghiệp.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh

1.1. Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động

- Xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị, báo cáo Thường trực Tỉnh ủy và triển khai thực hiện.

- Phối hợp với các đơn vị liên quan chuẩn bị các điều kiện tổ chức Hội nghị.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị lựa chọn cán bộ công đoàn, công nhân lao động, doanh nghiệp tiêu biểu. Hoàn thiện hồ sơ đề nghị khen thưởng của các tập thể, cá nhân tiêu biểu đề nghị UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh khen thưởng tại Hội nghị biểu dương đề nghị khen thưởng.

- Phát hành giấy mời, dự trù kinh phí, chuẩn bị nội dung chương trình, xây dựng báo cáo kết quả phong trào thi đua giai đoạn 2017-2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023-2028.

1.2. Ban Tuyên giáo – Nữ công

Tham mưu tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giới thiệu các gương điển hình tiên tiến trên trang thông tin điện tử của tổ chức công đoàn; Phối hợp với Đài Phát thanh truyền hình tỉnh, Báo Ninh Bình tuyên truyền, viết các bài viết về các gương điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt và xây dựng phóng sự tuyên truyền gương điển hình tiên tiến trong phong trào giai đoạn 2017-2022 (nếu có); Chuẩn bị nội dung chương trình văn nghệ chào mừng (nếu có).

Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động xây dựng Báo cáo hình ảnh kết quả phong trào thi đua giai đoạn 2017-2022 (nếu có).

1.3. Văn phòng

- Phối hợp Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động chuẩn bị Hội trường và các điều kiện tổ chức Hội nghị biểu dương.

1.4. Ban Tài chính

- Chuẩn bị kinh phí tổ chức Hội nghị biểu dương.

2. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, các Công đoàn ngành

- Căn cứ vào số lượng cán bộ công đoàn, công nhân lao động và doanh nghiệp được phân bổ, căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện rà soát, lựa chọn đề nghị UBND tỉnh và LĐLĐ tỉnh biểu dương tại Hội nghị;

- Hoàn chỉnh hồ sơ các tập thể, cá nhân đề nghị UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh khen thưởng gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) **trước ngày 25/3/2023**. Quá thời hạn trên, đơn vị nào không gửi hồ sơ coi như không đề nghị biểu dương.

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:

- + Tờ trình của LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành.
- + Danh sách tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.
- + Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp đề nghị khen thưởng; kèm theo bản sao Bằng khen, Giấy chứng nhận... về những thành tích, công trình đạt được (nếu có).
- + Gửi 01 ảnh màu (4x6) (file mềm) của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.
- + Phóng sự, video clip về các hoạt động tiêu biểu của tập thể và cá nhân (nếu có).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các LĐLĐ huyện, thành phố, các Công đoàn ngành triển khai thực hiện kế hoạch, đảm bảo mục đích, yêu cầu đề ra. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động).

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Ban TĐKT tỉnh;
- TT LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ H, TP, CĐN (Website LĐLĐ tỉnh);
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Kim Long

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH NINH BÌNH



DANH SÁCH PHÂN BỔ KHEN THƯỞNG
TẠI HỘI NGHỊ BIỂU DƯƠNG CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN,
CÔNG NHÂN LAO ĐỘNG VÀ DOANH NGHIỆP TIÊU BIỂU
TRONG PHONG TRÀO THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2018 – 2023
(Kèm theo Kế hoạch số 16/KH-LĐLĐ ngày 07 tháng 3 năm 2023
của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Ninh Bình)

TT	Đơn vị	Khen thưởng UBND tỉnh, LĐLĐ tỉnh		
		Tập thể	Cá nhân	
			Cán bộ Công đoàn	CNLĐ trực tiếp
1	LĐLĐ thành phố Ninh Bình	2	4	2
2	LĐLĐ thành phố Tam Điệp	3	7	5
3	LĐLĐ huyện Nho Quan	1	4	2
4	LĐLĐ huyện Gia Viễn	1	3	2
5	LĐLĐ huyện Hoa Lư	1	1	1
6	LĐLĐ huyện Yên Khánh	1	5	3
7	LĐLĐ huyện Yên Mô	1	6	3
8	LĐLĐ huyện Kim Sơn	1	3	2
9	Công đoàn các Khu công nghiệp	4	13	9
10	Công đoàn ngành Giáo dục	0	2	0
11	Công đoàn ngành Nông nghiệp	0	1	1
12	Công đoàn Viên chức	0	2	0
13	Công đoàn ngành Y tế	0	2	0
14	Cơ quan LĐLĐ tỉnh	0	2	0
Tổng cộng		15	55	30

Lưu ý: Ưu tiên khen thưởng cho các doanh nghiệp có đông công nhân lao động và cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp.

