

Số: **103** /LĐLĐ-TGNC  
"góp ý vào dự án Luật BHXH sửa đổi"

Ninh Bình, ngày **12** tháng 4 năm 2023

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố  
- Các công đoàn ngành, Công đoàn các Khu công nghiệp

Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Nữ công Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc góp ý vào dự án Luật BHXH sửa đổi; Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành và Công đoàn các Khu công nghiệp nghiên cứu, đóng góp ý kiến vào một số vấn đề mà Ban Nữ công Tổng Liên đoàn đã nghiên cứu, lựa chọn có liên quan đến quyền và lợi ích của lao động nữ, cụ thể như sau:

## **I. CÁC CHÍNH SÁCH TRONG LUẬT BHXH SỬA ĐỔI**

- Chính sách 1: Xây dựng hệ thống BHXH đa tầng, linh hoạt
- Chính sách 2: Mở rộng diện bao phủ đối tượng tham gia BHXH
- Chính sách 3: Mở rộng diện bao phủ đối tượng thụ hưởng BHXH
- Chính sách 4: Bổ sung nội dung quy định quản lý thu, đóng BHXH
- Chính sách 5: Đa dạng hóa danh mục, cơ cấu đầu tư quỹ BHXH theo nguyên tắc an toàn, bền vững, hiệu quả.

## **II. NHỮNG NỘI DUNG CẦN GÓP Ý CỤ THỂ**

**1.** Về chế độ đối với người lao động không đủ điều kiện hưởng lương hưu và chưa đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội (Điều 29).

Theo dự thảo luật công dân Việt Nam từ đủ 60 tuổi trở lên đến dưới 80 tuổi không đủ điều kiện hưởng lương hưu và chưa đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội mà đã có thời gian đóng BHXH nếu có nguyện vọng thì sẽ được hưởng trợ cấp hàng tháng trong khoảng thời gian trước khi đủ tuổi hưởng trợ cấp hưu trí xã hội. Thời gian hưởng, mức hưởng tùy thuộc vào thời gian đóng, căn cứ tháng đóng BHXH của người lao động => *Quy định đã hợp lý chưa, có ý kiến góp ý gì thêm?*

**2.** Căn cứ đóng BHXH bắt buộc và BHXH tự nguyện (Điểm b, Khoản 1, Điều 37): Dự thảo đề xuất 2 phương án: *Nên chọn phương án nào? Lý do?*

**3.** Xử lý vi phạm về trốn đóng BHXH (Điều 44)

*Ngoài các biện pháp đề xuất như dự thảo, cần đề xuất biện pháp xử lý bổ sung gì để khắc phục hậu quả, tránh thiệt thòi cho người lao động?*

**4. Thời gian hưởng chế độ khám thai (Khoản 1, Điều 56)**

Dự thảo có thay đổi về quy định mỗi lần lao động nữ đi khám thai từ 1-2 ngày theo chỉ định của cơ sở khám, chữa bệnh có thẩm quyền thay vì quy định như trước đây là trường hợp mang thai bệnh lý, thai không bình thường hoặc ở xa cơ sở khám, chữa bệnh thì đã hợp lý chưa? Cần góp ý gì thêm?

**5. Thời gian hưởng chế độ khi đình chỉ thai nghén (Điều 57)**

Có thay đổi so với Luật BHXH hiện hành và chỉ quy định đối với thai dưới 22 tuần tuổi. Tuy nhiên dự thảo mới không quy định chế độ đình chỉ thai đối với thai từ trên 22 tuần tuổi hoặc thai chết lưu trên 22 tuần tuổi. => Quy định đã hợp lý chưa, cần bổ sung thêm quy định nào cho đầy đủ?

**6. Thời gian hưởng chế độ khi sinh con (Điều 58)**

Quy định trường hợp lao động nữ sinh đôi thì kể từ con thứ 2 trở đi cứ thêm mỗi con, người lao động được nghỉ thêm 1 tháng. Tuy nhiên dự thảo chưa quy định cụ thể nếu sinh đôi trở lên nếu có 1 con bị chết thì thời gian nghỉ thai sản được tính như thế nào. => Có cần quy định cụ thể hơn hay bổ sung gì thêm?

**7. Trợ cấp 1 lần khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi (Điều 63).**

Quy định lao động nữ khi sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi được trợ cấp một lần khi sinh con. Tuy nhiên dự thảo luật mới không quy định lao động nữ được hưởng ngay từ thời điểm tại tháng lao động nữ sinh con hoặc nhận nuôi con nuôi theo luật hiện hành. Điều này không đảm bảo tính kịp thời về trợ cấp cho lao động nữ. => Nên giữ theo quy định hiện hành hay theo quy định mới của dự thảo?

**8. Giải quyết hưởng chế độ thai sản (Khoản 1 Điều 68).**

Sau khi nghỉ thai sản người lao động có trách nhiệm nộp hồ sơ cho người sử dụng lao động trong thời hạn không quá 45 ngày kể từ ngày trở lại làm việc. => Thời điểm này đã hợp lý chưa? Có kịp thời hỗ trợ cho người lao động sau khi sinh con không?

**9. Về chế độ hưu trí (Mục 3):** Sửa đổi theo hướng giảm thời gian đóng BHXH để xét điều kiện hưởng lương hưu. => Quy định đã hợp lý chưa, cần điều chỉnh gì thêm?

**10. Bảo hiểm xã hội 1 lần (Điểm đ, Khoản 1, Điều 77):** Đưa ra 2 phương án. => Nên chọn phương án nào cho hợp lý với điều kiện của người lao động hiện nay?

**11. Góp ý những nội dung khác?**

Đề nghị Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành và công đoàn các Khu công nghiệp nghiên cứu và gửi ý kiến đóng góp về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) trước ngày 19/4/2023. /*vuib*

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu VT, TGNC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Trần Kim Long**

