

Số: 22 /KH - LĐLĐ

Ninh Bình, ngày 18 tháng 4 năm 2023

## KẾ HOẠCH

**Công đoàn thực hiện giám sát, phản biện xã hội theo Thông tri số 08 – TT/TU ngày 03/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy**

Thực hiện Thông tri số 08 – TT/TU ngày 03/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh và Kế hoạch số 98 – KH/BDVTU ngày 12/01/2023 của Ban Dân vận Tỉnh ủy thực hiện Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác dân vận trên địa bàn tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2021 – 2025”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Công tác giám sát, phản biện xã hội của tổ chức công đoàn phải đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, tổ chức đảng; phù hợp với Hiến pháp, pháp luật, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp và các cơ quan, tổ chức có liên quan.

Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động trong giám sát, phản biện xã hội; phát hiện, phòng ngừa các sai phạm; đảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; tránh nể nang, né tránh hoặc để bị lợi dụng.

Tuyên truyền, phổ biến những nhân tố mới, những mặt tích cực góp phần xây dựng Đảng, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sạch, vững mạnh.

### II. NỘI DUNG

1. Quán triệt, phổ biến nội dung của Thông tri số 08 - TT/TU ngày 03/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 98 – KH/BDVTU ngày 12/01/2023 của Ban Dân vận Tỉnh ủy thực hiện Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác dân vận trên địa bàn tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2021 – 2025”.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, hướng dẫn, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, công nhân viên chức lao động về phát huy dân chủ ở cơ sở, Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội (ban hành kèm theo Quyết định 217-QĐ/TW, ngày



12/12/2013 của Bộ Chính trị) và các chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác giám sát, phản biện xã hội.

Kịp thời thông tin về hoạt động của tổ chức đảng, chính quyền các cấp, nhất là xây dựng và tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, dự án có tác động, ảnh hưởng tới đời sống của đoàn viên, CNVCLĐ; về đạo đức, lối sống, trách nhiệm thực thi công vụ của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

2. Nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc xây dựng mới các văn bản, kế hoạch, chương trình cụ thể nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội. Quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của chủ thể giám sát, phản biện; nội dung, hình thức, quy trình, thủ tục tiến hành; trách nhiệm trả lời, giải quyết các ý kiến, kiến nghị sau giám sát; phản ánh với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về tổ chức, cá nhân không hợp tác, gây khó khăn, cản trở hoạt động giám sát, phản biện xã hội hoặc lợi dụng quyền giám sát, phản biện xã hội để gây tổn hại cho tổ chức, cá nhân. Lựa chọn tổ chức lấy ý kiến phản biện hoặc góp ý trực tiếp đối với các dự thảo quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội tại địa phương có ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, sinh hoạt của nhân dân.

3. Đổi mới nội dung, phương thức giám sát, phản biện xã hội theo hướng: Chủ động, từ sớm, từ cơ sở, dân chủ, khách quan, mang tính xây dựng; có trọng tâm, trọng điểm, chú trọng giám sát theo chuyên đề, tập trung vào những chủ trương, chính sách lớn, trọng yếu, ưu tiên những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động, những vấn đề dư luận xã hội quan tâm, bức xúc. Tăng cường giám sát thực hiện kiến nghị của cử tri và nhân dân; việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Công khai, minh bạch kết quả giám sát, phản biện xã hội theo quy định.

4. Tiếp tục kiện toàn tổ chức, bồi dưỡng nâng cao năng lực, bản lĩnh, nghiệp vụ cho đội ngũ làm nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội. Có cơ chế động viên, khuyến khích đoàn viên, các chuyên gia, nhà khoa học, nhà quản lý, các nhân sĩ, trí thức, doanh nhân, người có kinh nghiệm thực tiễn, người có uy tín tham gia giám sát, phản biện xã hội. Kịp thời tôn vinh, khen thưởng, nhân rộng mô hình hay, kinh nghiệm tốt trong công tác này.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

1.1. Ban hành văn bản chỉ đạo phổ biến, tổ chức tuyên truyền, quán triệt Thông tri số 08 – TT/TU ngày 03/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy



vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn tỉnh và Kế hoạch số 98 – KH/BDVTU ngày 12/01/2023 của Ban Dân vận Tỉnh ủy thực hiện Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác dân vận trên địa bàn tỉnh Ninh Bình giai đoạn 2021 – 2025”. Chỉ đạo LĐLĐ các huyện, thành phố, các công đoàn ngành đưa nội dung giám sát, phản biện xã hội vào kế hoạch thực hiện hằng năm.

1.2. Hằng năm, xây dựng kế hoạch phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai giám sát, phản biện xã hội đăng ký với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

1.3. Tiếp nhận phản ánh, kết quả giám sát, phản biện xã hội của LĐLĐ các huyện, thành phố, các công đoàn ngành để báo cáo, phản ánh với cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền theo quy định.

1.4. Kiểm tra LĐLĐ các huyện, thành phố và các công đoàn ngành tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

1.5. Báo cáo kết quả thực hiện giám sát, phản biện xã hội về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tỉnh ủy Ninh Bình theo quy định.

## **2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành**

2.1. Chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện giám sát, phản biện xã hội trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.

2.2. Hằng năm, lựa chọn, hướng dẫn xây dựng mô hình điểm; xây dựng kế hoạch, phối hợp với các cơ quan liên quan triển khai giám sát, phản biện xã hội thuộc thẩm quyền quản lý.

2.3. Hướng dẫn và kiểm tra công đoàn cơ sở tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện giám sát, phản biện xã hội.

2.4. Tiếp nhận phản ánh, kết quả giám sát, phản biện xã hội của công đoàn cơ sở để báo cáo cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp theo quy định.

2.5. Định kỳ 6 tháng, cuối năm báo cáo kết quả thực hiện giám sát về LĐLĐ tỉnh (qua Ban CSPL&QHLD).

## **3. Công đoàn cơ sở**

3.1. Tổ chức thực hiện chỉ đạo của LĐLĐ các huyện, thành phố, các công đoàn ngành thực hiện giám sát, phản biện xã hội tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3.2. Hằng năm, xây dựng kế hoạch, phối hợp với các tổ chức, đơn vị, phòng, ban liên quan triển khai giám sát, phản biện xã hội.

3.3. Tiếp nhận phản ánh của đoàn viên công đoàn, người lao động; xem xét, giám sát trước khi báo cáo, phản ánh với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp theo quy định.

3.4. Đề xuất cấp có thẩm quyền khen thưởng, kỷ luật đoàn viên công đoàn có thành tích hoặc vi phạm quy định trong thực hiện giám sát, phản biện xã hội.

3.5. Định kỳ 6 tháng, một năm báo cáo kết quả thực hiện giám sát, phản biện xã hội về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Trên đây là nội dung Kế hoạch công đoàn thực hiện giám sát, phản biện xã hội theo Thông tư số 08 – TT/TU ngày 03/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban CSPL&QHLD) để kịp thời hướng dẫn hoặc đề nghị sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

**Nơi nhận:**

- Ban QHLD Tổng Liên đoàn;
- Ban DVTU;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VP, CSPL&QHLD.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Trần Kim Long**