

Số: 40/KH-LĐLĐ

Ninh Bình, ngày 14 tháng 6 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW, ngày 19/3/2024
của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng
đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 201-KH/TU ngày 07/6/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW, ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 31-CT/TW); Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời nội dung Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động, người sử dụng lao động về công tác an toàn, vệ sinh lao động; tăng cường công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và người sử dụng lao động trong việc triển khai công tác an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), nhằm đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, cải thiện điều kiện, môi trường làm việc, chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, góp phần giảm thiểu các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN), xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc trong tình hình mới.

- Nâng cao vai trò và trách nhiệm của các cấp công đoàn trong công tác phối hợp thực hiện việc đảm bảo an toàn vệ sinh lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, xây dựng mối quan hệ hài hòa ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc, góp phần thúc đẩy phát triển sản xuất và tăng năng suất lao động.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW bảo đảm sự đồng bộ, tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung Chỉ thị số 31-CT/TW đến tất cả cán bộ, đoàn viên, người lao động và người sử dụng lao động.

- Các hoạt động hưởng ứng cần đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của địa phương, đơn

vị, doanh nghiệp, thu hút sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và đoàn viên, người lao động.

- Thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết quá trình triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Bảo đảm quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ tài sản, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhà nước, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân.

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp Công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động trong công tác ATVSLĐ. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kết hợp chặt chẽ giữa chủ động phòng ngừa với phát hiện và đề nghị cơ quan chức năng xử lý nghiêm vi phạm trong lĩnh vực ATVSLĐ.

Nêu cao trách nhiệm của các cấp công đoàn, nhất là người đứng đầu đối với công tác ATVSLĐ, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, có ý nghĩa quan trọng trong lãnh đạo, chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động, nhất là triển khai thực hiện và phối hợp thực hiện về công tác ATVSLĐ tại ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Phấn đấu giảm tai nạn lao động, nhất là tai nạn lao động nghiêm trọng, tỉ lệ tai nạn lao động chết người giảm ít nhất 4%/năm; số người lao động làm việc trong môi trường tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ được khám, phát hiện bệnh nghề nghiệp tăng ít nhất 5%/năm; số cơ sở phát sinh yếu tố có hại được quan trắc môi trường lao động tăng ít nhất 5%/năm.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức về công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới

Phối hợp với các cơ quan chức năng thường xuyên thông tin, tuyên truyền, phổ biến chính sách pháp luật và kiến thức về ATVSLĐ, phòng ngừa TNLĐ, BNN; tạo điều kiện cho người lao động, nhất là người làm việc trong khu vực không có quan hệ lao động được tiếp cận thông tin về những vấn đề liên quan đến ATVSLĐ, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chủ động phòng ngừa; đổi mới nội dung, đa dạng hoá hình thức thông tin, tuyên truyền phù hợp với từng nhóm đối tượng lao động, quan tâm ngành, lĩnh vực, doanh nghiệp có nguy cơ cao về mất ATVSLĐ.

Tăng cường phối hợp với ngành Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ hằng năm.

Tuyên truyền về công tác an toàn, vệ sinh lao động thông qua việc tổ chức các cuộc thi trực tuyến và trực tiếp.

Phát huy vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trong vận động, tuyên truyền, xây dựng văn hoá an toàn lao động trong đoàn viên và người lao động. Đẩy mạnh hoạt động đối thoại, thương lượng về bảo đảm ATVSLĐ và điều kiện làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong đơn vị, doanh nghiệp.

3. Rà soát các chính sách, pháp luật về công tác an toàn, vệ sinh, lao động; kịp thời khắc phục hoặc kiến nghị biện pháp khắc phục các hạn chế, bất cập trong thực tiễn

Thường xuyên rà soát các chính sách phòng ngừa, giảm thiểu, khắc phục rủi ro về TNLĐ, BNN; quyền và nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức công đoàn; chính sách về bảo hộ lao động và chăm sóc sức khoẻ người lao động; biện pháp phòng ngừa, ứng phó, xử lý sự cố tai nạn lao động; tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật về ATVSLĐ...Kịp thời khắc phục hoặc kiến nghị biện pháp khắc phục các hạn chế, bất cập trong thực tiễn, bảo đảm thống nhất, đồng bộ, khả thi.

4. Tăng cường hiệu quả công tác phối hợp với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động trong công tác an toàn, vệ sinh lao động

Các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở chủ động đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng đồng cấp tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ; chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp.

Kiến nghị, đề xuất với các cơ quan chức năng bổ sung các văn bản pháp luật để đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động về công tác ATVSLĐ.

Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch ATVSLĐ hằng năm, nội quy, quy trình, biện pháp đảm bảo ATVSLĐ, thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên; thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc trong đó có các nội dung liên quan đến ATVSLĐ; tổ chức tự kiểm tra công tác ATVSLĐ, đánh giá nguy cơ và rủi ro tại nơi làm việc; tham gia điều tra kịp thời, chính xác các vụ tai nạn lao động, nhất là các vụ tai nạn lao động nặng và chết người; giám sát việc giải quyết chế độ cho người bị TNLĐ, BNN, đặc biệt quan tâm tới lao động nữ và

lao động được cho thuê lại tại các doanh nghiệp. Thực hiện tốt chính sách khám sức khoẻ hằng năm, giám định, chăm sóc sức khoẻ, phục hồi chức năng, điều trị, tiền lương, chi phí y tế, trợ cấp, bồi thường, bảo hiểm và các chính sách khác theo quy định cho người bị TNLĐ, BNN.

5. Kiện toàn tổ chức bộ máy, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động

Công đoàn cơ sở các doanh nghiệp đề xuất người sử dụng lao động tuyển dụng cán bộ phụ trách công tác ATVSLĐ được đào tạo chuyên ngành về bảo hộ lao động.

Phối hợp tổ chức tập huấn phương pháp, kỹ năng phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các biện pháp đảm bảo ATVSLĐ cho người lao động.

Các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở doanh nghiệp đề xuất người sử dụng lao động quan tâm công tác đào tạo, huấn luyện, cập nhật kiến thức, kỹ năng về công tác ATVSLĐ, y tế, phòng, chống bệnh nghề nghiệp. Hằng năm, tổ chức tập huấn nghiệp vụ và kỹ năng cho cán bộ công đoàn cơ sở phụ trách công tác ATVSLĐ.

6. Tăng cường nguồn lực của doanh nghiệp đầu tư cho công tác an toàn, vệ sinh lao động

Các cấp công đoàn đề xuất với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tăng cường đầu tư cho công tác ATVSLĐ; quan tâm lồng ghép nội dung công tác về ATVSLĐ trong chương trình, kế hoạch công tác năm, nhất là cấp cơ sở.

Đẩy mạnh xã hội hoá, huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực cho công tác ATVSLĐ; tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động quan tâm đầu tư, triển khai các biện pháp phòng ngừa, tăng cường công tác tự kiểm tra, giảm thiểu TNLĐ, BNN.

7. Nâng cao hiệu quả công tác phối hợp giữa các sở, ban, ngành, địa phương về công tác an toàn, vệ sinh lao động

Các cấp công đoàn định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện công tác ATVSLĐ; biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, nhất là người lao động trực tiếp sản xuất và đội ngũ an toàn vệ sinh viên; đề nghị cơ quan chức năng xử lý nghiêm các hành vi vi phạm, nhất là tổ chức, cá nhân để xảy ra sự cố nghiêm trọng về ATVSLĐ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Xây dựng Kế hoạch và hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW; triển khai phổ biến, quán triệt, tuyên truyền

đảm bảo phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Định kỳ hai năm một lần tổ chức cuộc thi tìm hiểu về ATVSLĐ hoặc cuộc thi an toàn vệ sinh viên giỏi bằng hình thức trực tiếp hoặc trực tuyến.

Hằng năm, tổ chức tập huấn, huấn luyện chuyên đề về ATVSLĐ cho các cán bộ phụ trách ATVSLĐ, mạng lưới an toàn vệ sinh viên, người lao động nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn, vệ sinh trong các doanh nghiệp, cơ sở, tổ, đội, phân xưởng, nhà máy... gắn với huấn luyện thực hành, nâng cao kỹ năng, phương pháp hoạt động công đoàn tại cơ sở.

Tổng hợp ý kiến đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn về những vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW để xem xét, đối thoại, tìm biện pháp giải quyết, khắc phục.

Tham mưu, phối hợp với các cơ quan chức năng thanh tra, kiểm tra, giám sát về công tác ATVSLĐ, tập trung vấn đề quan trắc môi trường lao động tại một số doanh nghiệp thuộc ngành, nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về TNLĐ, BNN ...

Tham gia tốt vai trò là thành viên Hội đồng ATVSLĐ cấp tỉnh, tổng hợp phản ánh ý kiến của đoàn viên, người lao động đến với doanh nghiệp, cơ quan chức năng để giải đáp thắc mắc, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lao động và ATVSLĐ tại địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp.

Chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở đẩy mạnh công tác đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là thời giờ làm việc và an toàn vệ sinh lao động tại doanh nghiệp.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, các công đoàn ngành và tương đương

Căn cứ kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh và tình hình thực tế của địa phương, ngành cụ thể hoá thành chương trình, kế hoạch thực hiện của cấp mình cho phù hợp và triển khai tuyên truyền, phổ biến đến tất cả đoàn viên và các công đoàn cơ sở trực thuộc.

Chủ động, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, cơ quan chức năng đồng cấp trong việc tham gia thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật về ATVSLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự đánh giá, kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội sản xuất theo quy định.

Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở doanh nghiệp phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại, thương lượng và ký kết thoả ước lao động tập thể có nội dung liên quan đến ATVSLĐ như: *tiền lương trả cho giờ làm thêm, bữa ăn ca, bố trí ca kíp, thời giờ nghỉ giải lao phù hợp, các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ, tiêu chuẩn và việc cung cấp phương tiện bảo vệ cá nhân, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, bồi thường, trợ cấp TNLĐ, BNN, khám sức khỏe hằng năm, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, huấn luyện, phòng ngừa rủi ro..* sát với yêu cầu và đặc thù ngành, nghề, công việc; tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, triển khai các chế độ phúc lợi cho người lao động.

Tuyên truyền, thông tin kịp thời về nguyên nhân các vụ TNLĐ, BNN, sự cố để phòng tránh TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất; chia sẻ rộng rãi các sáng kiến, ứng dụng công nghệ thông tin cải thiện điều kiện lao động; chia sẻ, lan tỏa các sáng kiến của tập thể, gương công nhân lao động vượt khó trong lao động sản xuất, phổ biến nhân rộng các gương điển hình thực hiện tốt phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.

Chỉ đạo các công đoàn cơ sở doanh nghiệp chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động nhằm đảm bảo ATVSLĐ như: Huấn luyện an toàn lao động, phòng ngừa TNLĐ, BNN, phòng chống cháy nổ, giám căng thẳng tại nơi làm việc; quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, xây dựng môi trường làm việc an toàn, “Xanh - Sạch - Đẹp”, thân thiện; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm ATVSLĐ tại nơi làm việc.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua ban CSPL&QHLĐ) cùng thời điểm báo cáo kết quả hưởng ứng Tháng Hành động về ATVSLĐ hằng năm./.

Nơi nhận:

- Ban QHLĐ Tổng LĐLĐ VN
 - Ban Dân vận Tỉnh ủy;
 - LĐLĐ H, TP, CDN (Website)
 - Lưu: VT, CSPL&QHLĐ.
- } (báo cáo)
} (thực hiện)

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



Trần Kim Long